

SGK Genelgesi 2023/13 – 7438 Sayılı EYT Kanunu



SGK Genelgesi 2023/13 T.C. SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI Emeklilik Hizmetleri Genel Müdürlüğü Sayı: E-98547999-010.01-67161405 Konu: 7438 Sayılı K...

SGK Genelgesi 2023/13 – 7438 Sayılı EYT Kanunu

Tarih: 16 Mart 2023

SGK Genelgesi 2023/13

T.C.

SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI

Emeklilik Hizmetleri Genel Müdürlüğü

Sayı: E-98547999-010.01-67161405

Konu: 7438 Sayılı Kanun ile 5510 Sayılı Kanuna Eklenen Geçici 95 inci Madde

Tarih: 13.03.2023

GENELGE

2023/13

1.3.2023 tarihli ve 7438 sayılı "[Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ile 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun](#)" 3.3.2023 tarihli ve 32121 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiş olup bu Kanunun 1 inci maddesi ile [5510 sayılı](#)

[Kanuna](#) geçici 95 inci madde eklenmiştir.

Bu çerçevede, 6.11.2018 tarihli ve [2018/38 sayılı “Emeklilik İşlemleri”](#) ve 29.6.2020 tarihli ve 2020/22 sayılı “5510 sayılı Kanunun Geçici 4 üncü Maddesi Kapsamındaki Sigortalıların Sigortalılık-Tahsis ve Ödeme İşlemleri” konulu Genelgelerde aşağıda belirtilen değişiklikler yapılmıştır.

Diğer taraftan, sigortalılık süresinin başlangıcını etkileyen faktörlere ilişkin yasal düzenlemelerde herhangi bir değişikliğe gidilmemiş olup, 2018/38 sayılı Genelgenin Birinci Kısımında ve 22.2.2013 tarihli ve [2013/11 sayılı “Sigortalılık İşlemleri” konulu Genelgenin](#) Onuncu Kısımında açıklanan usul ve esaslar doğrultusunda işlemler yürütülecektir.

A. “Emeklilik İşlemleri” konulu 6.11.2018 tarih ve 2018/38 sayılı Genelgenin;

1) İkinci Kısım Üçüncü Bölümünde yer alan;

“2.1.1. 4/1-(a) ve 4/1-(b) Kapsamında 8/9/1999 (Dahil) Tarihinden Önce Sigortalı Olanlar”

başlığının;

– Birinci paragrafının altına aşağıdaki paragraf eklenmiştir.

“3/3/2023 tarih ve 32121 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan 7438 sayılı Kanun ile Kanuna eklenen geçici 95 inci madde gereğince 3/3/2023 (dahil) tarihinden sonra talepte bulunanlar için 506 sayılı Kanunun geçici 81 inci maddesinin birinci fıkrasının (B) bendi ve 1479 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesinin ikinci fıkrası hükümlerine göre yaşlılık aylığı hak kazanma koşullarından prim ödeme gün sayısı ve/veya sigortalılık süresi şartları değiştirilmeksizin yaş şartı kaldırılmıştır.”

– İkinci paragraftaki “A, B ve C bentlerindeki” ve “birinci, ikinci ve üçüncü fıkralarındaki” ifadelerinden sonra “ve Kanunun geçici 95 inci maddesindeki” ifadesi eklenmiştir.

“2.1.1.1.2. 506 Sayılı Kanunun Geçici 81 inci maddesinin birinci fıkrasının (B) Bendine Göre Aylığa Hak Kazanma Koşulları” başlığının altına **“2.1.1.1.2.1. 3/3/2023 (Hariç) Tarihinden Önce Talepte Bulunanlar”** alt başlığı ifadesi, “4759 Sayılı Kanunda Yaşlılık Aylığı İçin Öngörülen Kademeli Geçiş Süreci” tablosunun altına **“2.1.1.1.2.2. 3/3/2023 (Dahil) Tarihinden Sonra Talepte Bulunanlar”** alt başlığı ile aşağıdaki açıklamalar eklenmiştir.

“7438 sayılı Kanunla Kanuna eklenen geçici 95 inci madde;

“Bu maddenin yürürlük tarihinden sonra aylık bağlanması için talepte bulunanlardan 506 sayılı Kanunun geçici 81 inci maddesinin birinci fıkrasının (B) bendi, 1479 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesinin ikinci fıkrası, 2925 sayılı Kanunun geçici 2 nci maddesinin birinci fıkrasının (B) bendi ve 5434 sayılı Kanunun geçici 205 inci maddesi hükümlerine göre yaşlılık veya emekli aylığı bağlanacak olanlar, söz konusu hükümlerde yaş dışındaki diğer şartları taşımaları halinde yaşlılık veya emekli aylığından yararlanırlar. Bu fıkra esas alınarak geriye dönük herhangi bir ödeme yapılmaz ve geriye dönük hak talep edilemez.

...”

hükmünü amirdir.

7438 sayılı Kanunla 3/3/2023 tarihinden geçerli olmak üzere Kanuna eklenen geçici 95 inci madde ile 506 sayılı Kanunun geçici 81 inci maddesinin birinci fıkrasının (B) bendinde öngörülen yaş dışındaki sigortalılık süresi ve prim ödeme gün sayısı koşulunu sağlayanlar yaşlılık aylığına hak kazanacaklardır.”

5510/Geçici 95 inci Maddeye Göre Aylığa Hak Kazanma Koşulları

23/5/2002 Tarihindeki Sigortalılık Süresi/Sigortalılık Süresinin Başlangıcı		Tahsis Talep Tarihindeki En Az		
		Sigortalılık süresi		Gün Sayısı
Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Gün Sayısı
18 yıl-20 yıl 8 ay 15 gün 9/9/1981-23/5/1984	23 yıl-25 yıl 8 ay 15 gün 9/9/1976-23/5/1979	20	25	5000
17 yıl – 18 yıl 24/5/1984-23/5/1985	21 yıl 6 ay-23 yıl 24/5/1979-23/11/1980	20	25	5000
16 yıl – 17 yıl 24/5/1985-23/5/1986	20 yıl – 21 yıl 6 ay 24/11/1980-23/5/1982	20	25	5075
15 yıl – 16 yıl 24/5/1986-23/5/1987	18 yıl 6 ay-20 yıl 24/5/1982-23/11/1983	20	25	5150
14 yıl – 15 yıl 24/5/1987-23/5/1988	17 yıl-18 yıl 6 ay 24/11/1983-23/5/1985	20	25	5225
13 yıl – 14 yıl 24/5/1988-23/5/1989	15 yıl 6 ay-17 yıl 24/5/1985-23/11/1986	20	25	5300
12 yıl – 13 yıl 24/5/1989-23/5/1990	14 yıl-15 yıl 6 ay 24/11/1986-23/5/1988	20	25	5375
11 yıl – 12 yıl 24/5/1990-23/5/1991	12 yıl 6 ay-14 yıl 24/5/1988-23/11/1989	20	25	5450
10 yıl – 11 yıl 24/5/1991-23/5/1992	11 yıl-12 yıl 6 ay 24/11/1989-23/5/1991	20	25	5525
9 yıl – 10 yıl 24/5/1992-23/5/1993	9 yıl 6 ay-11 yıl 24/5/1991-23/11/1992	20	25	5600
8 yıl – 9 yıl 24/5/1993-23/5/1994	8 yıl-9 yıl 6 ay 24/11/1992-23/5/1994	20	25	5675
7 yıl – 8 yıl 24/5/1994-23/5/1995	6 yıl 6 ay-8 yıl 24/5/1994-23/11/1995	20	25	5750
6 yıl – 7 yıl 24/5/1995-23/5/1996	5 yıl-6 yıl 6 ay 24/11/1995-23/5/1997	20	25	5825
5 yıl – 6 yıl 24/5/1996-23/5/1997	3 yıl 6 ay-5 yıl 24/5/1997-23/11/1998	20	25	5900

4 yıl – 5 yıl 24/5/1997-23/5/1998	2 yıl 8 ay 15 gün-3 yıl 6 ay 24/11/1998-8/9/1999	20	25	5975
3 yıl – 4 yıl 24/5/1998-23/5/1999		20		5975
2 yıl 8 ay 15 gün-3 yıl 24/5/1999-8/9/1999		20		5975

“2.1.1.2.2. 1479 Sayılı Kanunun Geçici 10 Uncu Maddesinin İkinci Fıkrasına Göre Aylığa Hak Kazananlar” başlığının altına **“2.1.1.2.2.1. 3/3/2023 (Hariç) Tarihinden Önce Talepte Bulunanlar”** alt başlığı ifadesi, “1479 SK. Geçici 10/İkinci Fıkrasına Göre Aylığa Hak Kazanma Kademeli Geçiş Süreci” tablosunun altına **“2.1.1.2.2.2. 3/3/2023 (Dahil) Tarihinden Sonra Talepte Bulunanlar”** alt başlığı ile aşağıdaki açıklamalar eklenmiştir.

“8/9/1999 (dahil) tarihinden önce sigortalı olanların 1479 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesinin ikinci fıkrasına göre yaşlılık aylığına hak kazanmaları için aranan ve 1/6/2002 tarihi itibarıyla kadınlarda 20 tam yıl, erkeklerde 25 tam yıl prim ödeme gün sayısı koşulunun tamamlanmasına kalan süreye göre kademelendirilen yaş koşulu, 7438 sayılı Kanunla 3/3/2023 tarihinden geçerli olmak üzere Kanuna eklenen geçici 95 inci madde ile kaldırıldığından, 3/3/2023 (dahil) tarihinden sonra talepte bulunan kadın sigortalılardan 20 tam yıl, erkek sigortalılardan 25 tam yıl koşulunu sağlayanlar yaşlılık aylığına hak kazanacaklardır.

Buna göre, 8/9/1999 (dahil) tarihinden önce sigortalı olan ve hak kazanma koşulu 1479 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesine göre belirlenenlerden 1/6/2002 tarihi itibarıyla 3 tam yıldan az hizmeti bulunan ve yaş haddi kademelendirilmeyen sigortalılar da kadın ise 20 tam yıl, erkek ise 25 tam yıl koşulunu sağlamaları ve 3/3/2023 (dahil) tarihinden sonra talepte bulunmaları halinde herhangi bir yaş koşulu aranmaksızın yaşlılık aylığına hak kazanabilecektir.

Örnek: Sigortalılık başlangıç tarihi 8/6/1998 olan kadın sigortalının doğum tarihi 30/7/1980'dir. Sigortalının 8/6/1998-25/7/1998 tarihleri arasında 4/1-(a) kapsamında 47 gün; 1/7/2002- 31/1/2023 tarihleri arasında 4/1-(b) kapsamında 7410 gün olmak üzere toplam 7457 prim ödeme gün sayısı bulunmaktadır.

Bu sigortalının 3/3/2023 (dahil) tarihinden sonra talepte bulunması halinde yaşlılık aylığına hak kazanma koşulları, ilk defa 8/9/1999 tarihinden önce sigortalı olması ve 2829 sayılı Kanun gereğince son yedi yıllık fiili hizmet süresi içinde en fazla 4/1-(b) kapsamında hizmeti bulunması nedeniyle 1479 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesi hükümlerine göre belirlenecek ve Kanunun geçici 95 inci maddesi gereğince 1479 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesinin ikinci fıkrasında kademelendirilen yaş koşulu kaldırıldığından sigortalıya 20 tam yıl şartı ile aylık bağlanabilecektir."

2) Dördüncü Kısım Onaltıncı Bölümünde yer alan; **"1.5.1. 8/9/1999 (Dahil) Tarihinden Önce Sigortalı Olanlar"** başlığının altında yer alan paragrafın sonuna aşağıdaki ifadeler eklenmiştir.

"Ancak 7438 sayılı Kanunla Kanuna eklenen geçici 95 inci maddenin yürürlüğe girdiği 3/3/2023 (dahil) tarihinden sonra talepte bulunan sigortalılar 2925 sayılı Kanunun geçici 2 nci maddesinin birinci fıkrasının (B) bendi hükümlerinde yer alan yaş dışındaki diğer şartları taşımaları halinde yaşlılık aylığından yararlanırlar.

Bu durumda 3/3/2023 (dahil) tarihinden sonra talepte bulunan sigortalılar tabloda belirtilen kademeli yaş dışında 15 yıl sigortalılık süresi ve 3600 prim ödeme gün koşulunu yerine getirdikleri zaman yaşlılık aylığından yararlanabilecektir."

B. "5510 sayılı Kanunun Geçici 4 üncü Maddesi Kapsamındaki Sigortalıların Sigortalılık-Tahsis ve Ödeme İşlemleri" konulu" 29.6.2020 tarihli ve 2020/22 sayılı Genelgenin;

1) Birinci Kısım Üçüncü Bölümün sonuna **“10.Borçlandırılan Sürelerin Değerlendirilmesi”** alt başlığı ile aşağıdaki açıklamalar eklenmiştir.

“8/9/1999 tarihinden sonra sigortalılığı başlayan ve hakkında Kanun hükümleri uygulanan iştirakçilerin Kanunun mülga 15 inci maddesinin (e) bendi ve 5510 sayılı Kanunun geçici 43 üncü maddesi uyarınca borçlandırılan öğrenim süreleri ile 3201 sayılı Kanuna istinaden borçlanılan yurt dışı süreleri hariç emeklilik veya sigortalılık hakkı tanınmadan geçirilmiş ve çeşitli kanunlarda öngörülen kurallara istinaden sigortalıların talepleri üzerine borçlandırılan ve tahakkuk eden borç tutarını ödemeleri halinde toplam hizmet sürelerinde dikkate alınan borçlanma süreleri sigortalılık başlangıç tarihini değiştirmeyeceğinden haklarında Kanunun geçici 205 inci maddesinin uygulanması mümkün değildir.

Ancak, borçlanılan süreler ilk defa sigortalı olunan tarihten başlanılarak borçlanılan süre kadar geriye doğru yazılmak suretiyle kazançları ile birlikte SGK Tescil ve Hizmet Dökümü Programında görüntülenmekte olup bu durum halen hakkında bu kanun hükümleri uygulanan 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı olanların sigortalılık başlangıç tarihini değiştirmemektedir.

Örnek: 22/1/2001 tarihinde 5434 sayılı Kanuna tabi çalışmaya başlayan bir iştirakçinin 12/4/1996-12/10/1997 tarihleri arasında 1 yıl 6 ay olan askerlik süresini borçlanması halinde borçlanılan bu süre toplam hizmet süresine eklenecek olup sigortalılık başlangıç tarihini değiştirmeyecektir.

Ancak, borçlanılan bu süre SGK Tescil ve Hizmet Dökümü Programında ilk defa iştirakçi olduğu 22/1/2001 tarihinden borçlandığı (1 yıl 6 ay) süre kadar geriye doğru yazılarak görüntülenecektir.

Bu durum, ilgilinin emeklilik koşullarının belirlenmesinde Kanunun geçici 205 inci maddesi hükümlerinin uygulanmasını

gerektirmeyecektir”

2) İkinci Kısım, Birinci Bölümde yer alan;

– **“1.1.1. 08/09/1999 (Dahil) Tarihinden Önce İştirakçi/Sigortalı Olanlar”** alt başlığının altında yer alan açıklamaların sonuna aşağıdaki paragraf eklenmiştir.

“03/03/2023 tarih ve 32121 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan 01/03/2023 tarih ve 7438 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ile 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunun 1 inci maddesi ile 5510 sayılı Kanuna eklenen geçici 95 inci madde hükmü uyarınca söz konusu maddenin yürürlüğe girdiği 03/03/2023 tarihinden sonra emekliye sevk edilecekler için 5434 sayılı Kanunun geçici 205 inci maddesindeki emekli aylığına hak kazanma koşullarından biri olan emeklilik yaşı koşulu kaldırılmıştır. Böylece anılan madde kapsamında olanlardan, istekleri üzerine emekliye sevk edilen kadın iştirakçilerden 20, erkek iştirakçilerden 25 fiili hizmet yılını dolduranların; Kanunun mülga 39 uncu maddesinin (e) ve (f) fıkraları uyarınca re’sen emekliye sevk edilen kadın ve erkek iştirakçilerden 25 fiili hizmet yılını dolduranların emekli aylığından yararlanabilmeleri sağlanmıştır.”

– **“1.1.1.1. İstekle Emeklilik”** alt başlığından önce gelmek üzere **“1.1.1.1. 03/03/2023 (Hariç) Tarihinden Önce Emekliye Sevk Edilenler”** alt başlığı eklenmiştir.

– **“1.1.1.1. İstekle Emeklilik”** alt başlığının başlık numarası **“1.1.1.1.1.”** şeklinde, **“1.1.1.2. Sicilen Re’sen Emeklilik”** alt başlığının başlık numarası **“1.1.1.1.2.”** şeklinde, **“1.1.1.2.1. Askeri Personelin Sicilen Re’sen Emekliliği”** alt başlığının başlık numarası **“1.1.1.1.2.1.”** şeklinde, **“1.1.1.2.2. Sivil İştirakçilerin Sicilen Re’sen Emekliliği”** alt başlığının başlık numarası ise **“1.1.1.1.2.2.”** şeklinde

değiştirilmiştir

– Bu Genelge ile başlık numarası “1.1.1.1.2.2.” şeklinde değiştirilen “1.1.1.2.2. Sivil İştirakçilerin Sicilen Re’sen Emekliliği” alt başlığından sonra gelmek üzere “1.1.1.2.03/03/2023 (Dahil) Tarihinden Sonra Emekliye Sevk Edilenler” alt başlığı ile aşağıdaki açıklamalar eklenmiştir.

“03/03/2023 tarihli ve 32121 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren 01/03/2023 tarihli ve 7438 sayılı Kanunun 1 inci maddesi ile 5510 sayılı Kanuna eklenen geçici 95 inci madde;

“Bu maddenin yürürlük tarihinden sonra aylık bağlanması için talepte bulunanlardan 506 sayılı Kanunun geçici 81 inci maddesinin birinci fıkrasının (B) bendi, 1479 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesinin ikinci fıkrası, 2925 sayılı Kanunun geçici 2 nci maddesinin birinci fıkrasının (B) bendi ve 5434 sayılı Kanunun geçici 205 inci maddesi hükümlerine göre yaşlılık veya emekli aylığı bağlanacak olanlar, söz konusu hükümlerde yaş dışındaki diğer şartları taşımaları halinde yaşlılık veya emekli aylığından yararlanırlar. Bu fıkra esas alınarak geriye dönük herhangi bir ödeme yapılmaz ve geriye dönük hak talep edilemez.

Birinci fıkra kapsamında yaşlılık veya emekli aylığı talebinde bulunarak ilk defa yaşlılık veya emekli aylığı bağlanarlardan, yaşlılık veya emekli aylığı talebi nedeniyle işten ayrılış bildirgesi verilenlerin işten ayrılış tarihini takip eden 30 gün içerisinde en son çalışılan özel sektör işyerinde sosyal güvenlik destek primine tabi çalışmaya başlamaları halinde, sosyal güvenlik destek primine tabi çalışılmaya başlandığı tarihten itibaren bu Kanunun geçici 14 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendinde belirtilen sosyal güvenlik destek primi işveren hissesinin beş puanlık kısmına isabet eden tutar Hazinece karşılanır. Sosyal güvenlik destek primi işveren hissesi indiriminden yararlanan sigortalının işten ayrılması halinde, söz konusu sigortalıdan dolayı bu indirimden tekrar yararlanılamaz. Bu fıkroda yer alan indirimden, bu Kanunun 81 inci maddesinin birinci fıkrasının (1) bendinde yer alan diğer

şartlar sağlanmak kaydıyla yararlanılır. Bu fıkranın uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar Bakanlık ile Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından müştereken belirlenir.” hükmünü amirdir.

Yayımlı tarihi olan 03/03/2023 tarihinden itibaren yürürlüğe giren söz konusu hüküm ile **ilk defa 08/09/1999 (dahil) tarihinden önce iştirakçi veya sigortalı olmaları nedeniyle** emekli aylığına hak kazanma koşulları 5434 sayılı Kanunun geçici 205 inci maddesine göre belirlenenlerin, tabii oldukları fiili hizmet süresi koşulu korunarak emeklilik yaş koşulu kaldırılmıştır.

Buna göre, 03/03/2023 (dahil) tarihinden sonra istekleri üzerine veya Kanunun mülga 39 uncu maddesinin (e) ve (f) fıkraları uyarınca re’sen emekliye sevk edilenlerin emekli aylığına hak kazanma koşulları aşağıda açıklanmıştır.

1.1.1.2.1. İstekleri Üzerine Emekliye Sevk Edilenler

08/09/1999 (dahil) tarihinden önce iştirakçi veya sigortalı olanlardan veyahut 09/09/1999 (dahil) tarihinden sonra iştirakçi veya sigortalı olmalarına rağmen iştirakçilik başlangıç tarihini geriye götürmeye imkan tanıyan aşağıda açıklanan ilgili mevzuat hükümlerine göre iştirakçilik başlangıç tarihi 08/09/1999 (dahil) öncesi olacak şekilde geriye götürülenlerden, 03/03/2023 tarihinde ve sonrasında istekle emeklilik talebinde bulunacak olanlar (görevde olan iştirakçiler bakımından emekliye sevk onayı sonrası görevi ile ilişkisi bu tarihten sonra kesilenlerden) kadın ise 20, erkek ise 25 fiili hizmet yılını tamamlamaları halinde herhangi bir yaş koşulu aranmaksızın emekli aylığından yararlandırılacaktır.

Bu kapsamda, 08/09/1999 (dahil) tarihinden önce iştirakçi veya sigortalı olmalarına rağmen 23/05/2002 tarihi itibarıyla 3 yıldan az hizmeti bulunması nedeniyle Kanunun geçici 205 inci maddesinde emekli aylığına hak kazanacakları emeklilik yaş

hadleri kademelendirilmeyen ve bu nedenle kadın ise 20, erkek ise 25 fiili hizmet yılı koşuluna tabi olmalarına rağmen emeklilik yaşı bakımından kadın ise 58, erkek ise 60 yaşını tamamlama koşuluna tabi olan iştirakçiler de kadın ise 20, erkek ise 25 fiili hizmet yılını tamamlamaları ve 03/03/2023 (dahil) tarihinden sonra talepte bulunmaları halinde herhangi bir yaş koşulu aranmaksızın emekli aylığından yararlandırılacaktır.

Örnek 1: 22/06/1978 doğumlu ve 23/05/2002 tarihi itibarıyla 6 yıl hizmeti bulunması nedeniyle 56 yaşa tabi bir erkek iştirakçi, toplam 26 yıl fiili hizmeti bulunmakta iken 30/12/2022 tarihinde istifa ederek görevinden ayrılmıştır. Açıkta iken Kurumumuz kayıtlarına 05/03/2023 tarihinde geçen 04/03/2023 tarihli dilekçesi ile emeklilik talebinde bulunan iştirakçiye 01/04/2023 tarihinden itibaren emekli aylığı bağlanacaktır.

Örnek 2: 23/05/2002 tarihi itibarıyla 2 yıl 11 ay hizmeti bulunan bir kadın iştirakçi, toplam 22 yıl fiili hizmeti bulunmakta iken 01/03/2023 tarihli dilekçesine istinaden kurumunca 16/03/2023 tarihi itibarıyla ilişiği kesilerek istekle emekliye sevk edilmiştir. 5434 sayılı Kanunun geçici 205 inci maddesi kapsamında bulunan ve en az 20 fiili hizmet yılını tamamlayan iştirakçiye 15/04/2023 tarihinden itibaren emekli aylığı bağlanacaktır.

Diğer taraftan, 3201 sayılı Kanuna göre sigortalılık veya iştirakçilik başlangıcını geriye götüren borçlanma süreleri ile 5434 sayılı Kanunun mülga 15 inci maddesinin (e) bendi ve 5510 sayılı Kanunun geçici 43 üncü maddesi kapsamında borçlandırılan öğrenim sürelerinin başlangıcı, geçici 205 inci maddenin uygulanması bakımından iştirakçilik başlangıcı olarak kabul edildiğinden, 09/09/1999 (dahil) tarihinden sonra ilk defa sigortalı veya iştirakçi olanlardan, bu kapsamda yapmış oldukları borçlanmalar ile iştirakçilik başlangıcı 08/09/1999 (dahil) tarihinden öncesine götürülenler hakkında da 5510 sayılı Kanunun yukarıda açıklanan geçici 95 inci maddesi

hükümlerine göre işlem yapılacaktır.

Söz konusu istisna durumlar haricinde, gerek 5434 sayılı Kanun gerekse diğer sosyal güvenlik kanunları (sigortalılık statüleri) kapsamında yapılan ve sigortalılık veya iştirakçilik başlangıç tarihinden önceki döneme ait borçlanma süreleri (askerlik ve doğum borçlanması gibi), iştirakçilik başlangıcını geriye götürmediğinden, 09/09/1999 (dahil) tarihinden sonra sigortalı veya iştirakçi olanların bu kapsamda yapmış oldukları borçlanma süreleri iştirakçilik başlangıcını geriye götürmeyecek (ilgililerin 4/1-(a) veya 4/1-(b) bendi kapsamında yaptıkları ve bu statülere göre aylık bağlanması halinde sigortalılık başlangıcını geriye götürecek borçlanma süreleri dahil) ve bu kişiler hakkında 5434 sayılı Kanunun geçici 205 inci maddesi ve 5510 sayılı Kanunun geçici 95 inci maddesi hükümleri uygulanmayacaktır.

Örnek 3: *25/12/1999 tarihinde 4/1-(a) bendi kapsamında çalışmaya başlayan ve sigortalılık başlangıç tarihinden önceki 1 yıl 6 ay askerlik süresini 4/1-(a) bendi kapsamında borçlanan bir erkek iştirakçi 22/06/2001 tarihinde 5434 sayılı Kanun kapsamında iştirakçi olmuştur. İlk defa 09/09/1999 (dahil) tarihinden sonra sigortalı olan ve yapmış olduğu askerlik borçlanması 5434 sayılı kanun hükümlerine göre sigortalılık/iştirakçilik başlangıç tarihini geriye götürmeyen ilgilinin emekli aylığına hak kazanma koşulları Kanunun mülga 39 uncu maddesine göre belirlenecek olup, bu kişi hakkında Kanunun geçici 205 inci maddesi ve 5510 sayılı Kanunun geçici 95 inci maddesi hükümleri uygulanmayacaktır.*

Öte yandan, 08/09/1999 (dahil) tarihinden önce diğer sosyal güvenlik kanunları kapsamında çalışmaya başladıktan sonra ilk defa 2008 yılı Ekim ayı başından sonra 5510 sayılı Kanunun 4/1-(c) bendi kapsamında sigortalı olup, mülga 2829 sayılı Kanunun 8 inci maddesi uyarınca söz konusu bent kapsamında aylık bağlanacak olanlar hakkında da 5510 sayılı Kanunun geçici 95 inci maddesi hükümleri uygulanacaktır. Bunlardan kadın ise 20 fiili hizmet yılını (7200 gün), erkek ise 25

fiili hizmet yılını (9000 gün) tamamlayarak 03/03/2023 (dahil) tarihinden sonra talepte bulunmaları üzerine emekliye sevk edilenlere de, herhangi bir yaş koşulu aranmaksızın, Kurumumuz 06/11/2018 tarihli ve 2018/38 sayılı "Emeklilik İşlemleri" başlıklı Genelgesinin "Aylık Hesaplama Sistemi" başlıklı Üçüncü Kısımındaki "2.3. 2008/Ekim ay başından itibaren ilk defa 4/1-(c) kapsamında sigortalı olanlar" alt başlığında yapılan açıklamalar çerçevesinde 5510 sayılı Kanunun geçici 2 nci maddesi hükümlerine göre hesaplanacak yaşlılık aylığı bağlanacaktır.

1.1.1.2.2. Sicilen Re'sen Emekliye Sevk Edilenler

Kanunun mülga 39 uncu maddesinin;

– (e) fıkrası uyarınca, subay ve askeri memurlarla, gedikli subay ve gedikli erbaşların ahlak noktasından hüküm ile veya yetersizlik ya da disiplin sebeplerinden dolayı sicilleri üzerine veyahut askeri mahkemelerce verilecek kararlar üzerine,

– (f) fıkrası uyarınca, (e) fıkrasında belirtilen askeri personel dışındaki sivil iştirakçilerden ahlak ve yetersizlik sebeplerinden dolayı,

kurumlarınca 03/03/2023 (dahil) tarihinden sonra re'sen emekliye sevk edilen kadın ve erkek iştirakçilerden en az 25 yıl hizmet süresi bulunanlar, herhangi bir yaş koşulu aranmaksızın emekli aylığından yararlandırılacaktır.

Bu şekilde görevlerinden ayrılmış ve toplam hizmet süreleri 25 yıldan az olanlar hakkında toptan ödeme işlemleri yapılacaktır."

Bilgi edinilmesini ve gereğince işlem yapılmasını rica ederim.

Kürşad ARAT

Kurum Başkan V.

SGK Genel Yazı – 5510 Sayılı Kanunun Ek 23’üncü Maddesi Kapsamında Yapılacak İşlemler



T.C. SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI Emeklilik Hizmetleri Genel Müdürlüğü Sayı: E-98547999-010.99-67337070 Konu: 5510 Sayılı Kanunun Ek 23’üncü Madd...

SGK Genel Yazı – 5510 Sayılı Kanunun Ek 23’üncü Maddesi Kapsamında Yapılacak İşlemler

Tarih: 16 Mart 2023

T.C.

SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI

Emeklilik Hizmetleri Genel Müdürlüğü

Sayı: E-98547999-010.99-67337070

Konu: 5510 Sayılı Kanunun Ek 23’üncü Maddesi Kapsamında Yapılacak İşlemler

Tarih: 14.03.2023

GENEL YAZI

Bilindiği üzere, [5510 sayılı Kanunun](#) geçici 59 ve 66’ncı maddelerinde, 10.6.2003 (dâhil) tarihi ile 13.5.2014 tarihi arasında kömür ve linyit madenlerinin yer altı işlerinde

meydana gelen iş kazası sonucunda ölen sigortalının hak sahiplerine gelir/aylık bağlanması ve yakınlarının kamu kurum ve kuruluşlarının sürekli işçi unvanlı kadrolarında istihdam edilmelerine ilişkin hususlar ayrıntılı düzenlenmiştir.

Diğer taraftan, Kanunun geçici 59 ve 66'ncı maddeleri 26.11.2022 tarihli ve 32025 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren, 16.11.2022 tarihli ve [7421 sayılı Vergi Usul Kanunu ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunla](#) yürürlükten kaldırılmıştır.

Aynı Kanun ile 5510 sayılı Kanuna eklenen ek 23'üncü madde ile tarih sınırlaması olmaksızın kömür ve linyit madenlerinin yer altı işlerinde meydana gelen iş kazası sonucunda ölen sigortalıların hak sahiplerine gelir/aylık bağlanmasına imkan sağlanmış, bu madde kapsamında aylık bağlanmasına ilişkin yapılacak işlemler ise 6.12.2022 tarihli ve [2022/25 sayılı Genelge](#) ile talimatlandırılmıştır.

Öte yandan, Kanunun ek 23'üncü maddesinin beşinci fıkrasında; birinci fıkrada belirtilen nedenlerden dolayı ölen sigortalının eş ve çocuklarından birisinin, eşi ve çocuğu yoksa kardeşlerinden birisi olmak üzere toplam bir kişinin, ilgili mevzuatta aranan şartlara tabi olmaksızın kamu kurum ve kuruluşlarının sürekli işçi kadrolarında istihdam edileceği, istihdam edilecek kişilerin Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca atama teklifinin yapılacağı, işçi kadrosu bulunmaması halinde atama teklifi yapılması ile birlikte ilgili kurum ve kuruluşta sürekli işçi kadrosu ihdas edilmiş ve bu kadroların boşalması halinde iptal edilmiş sayılacağı, bu fıkraya göre istihdam hakkından yararlanacak kişilerin tespitinin, bu kişilerde aranacak şartlar ve istihdama ilişkin diğer hususlar ile bu maddenin uygulanmasına ilişkin usul ve esasların Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ve Hazine ve Maliye Bakanlığınca müştereken tespit edileceği öngörülmüştür.

Yapılan düzenleme doğrultusunda hazırlanan [5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun Ek 23. Maddesi](#)

[Kapsamında Yer Alan Hak Sahiplerinin Atanmalarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik](#) ise 03.03.2023 tarih ve 32121 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanmıştır.

Buna göre, söz konusu usul esaslar çerçevesinde;

1- Başvurular; istihdam talep formu (Ek-1) doldurulmak suretiyle istihdam hakkından yararlanmak isteyenlerin iş kazasının meydana geldiği ildeki sosyal güvenlik il müdürlüğüne yapılacaktır.

2- İş kazasının meydana geldiği illerde valinin görevlendirdiği vali yardımcısı başkanlığında; çalışma ve iş kurumu il müdürü, sosyal güvenlik il müdürü ile defterdar veya bunların yardımcılarında oluşan istihdam hak sahipliği tespit komisyonu kurulacaktır.

3- Sosyal güvenlik il müdürlüğü, başvurunun Kanun kapsamında olup olmadığını durum belgesini (Ek-2) düzenleyerek belirleyecektir.

4- Belgelerin düzenlenmesi için gerekli her türlü bilgi ve evrak, sosyal güvenlik il müdürlüğü tarafından başvuru sahiplerinden veya ilgili kamu kurum ve kuruluşlarından temin edilecektir.

5- Sosyal güvenlik il müdürlüğünce ölen sigortalının Kanun kapsamında olup olmadığına dair bilgi ve belgeye ihtiyaç duyulması halinde sigortalının dosya muhteviyatı; hak sahiplerine ölüm geliri bağlananlar için dosyasının bulunduğu Genel Müdürlüğümüz Arşiv Daire Başkanlığı veya sosyal güvenlik il müdürlüğünden/sosyal güvenlik merkezinden temin edilebilecektir.

6- Sosyal güvenlik il müdürlüğü durum belgesi ile hak sahipliğine ilişkin diğer gerekli bilgi ve belgeleri istihdam hak sahipliği tespit komisyonuna ileticek, söz konusu komisyonca yapılan inceleme sonucu düzenlenen belgelerde eksiklik veya mevzuata aykırılık bulunması halinde,

eksikliklerin giderilmesi için belgeler gerekçeli olarak sosyal güvenlik il müdürlüğüne iade edilecektir.

7- Komisyon tarafından istihdam hakkı sahibi olduğu tespit edilenler, istihdam hak sahipliği belgesi (Ek-3) düzenlenerek liste halinde her ayın son günü mail ortamında tahsismevzuat@sgk.gov.tr e-posta adresine gönderilecektir.

8- Hak sahipleri arasında ihtilafın ortaya çıkması durumunda, istihdam hakkının kim tarafından kullanılacağına istihdam hak sahipliği tespit komisyonu tarafından karar verilecektir.

9- Başvuruya esas konunun Kanun kapsamına girmediğinin veya girse bile başvuru sahibinin istihdam hakkı sahibi olmadığına tespiti halinde, sosyal güvenlik il müdürlüğü tarafından ilgililere gerekçeleri ile birlikte yazılı olarak bilgi verilecektir.

10- Sosyal güvenlik il müdürlüğü tarafından istihdam hak sahipliğine ilişkin temin edilen her türlü belge, başvuru sahiplerine gönderilen kabul veya red yazıları ile komisyon kararları muhafaza edilmek üzere Genel Müdürlüğümüz Bağımsız ve Hizmet Akdiyle Çalışanlar Emeklilik Daire Başkanlığına gönderilecektir.

11- İstihdam hak sahipliği kesinleşen kişilere ilişkin liste Genel Müdürlüğümüz Bağımsız ve Hizmet Akdiyle Çalışanlar Emeklilik Daire Başkanlığı tarafından (Ek-4) form doldurulmak suretiyle ve elektronik ortamda Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına intikal ettirilecektir.

12- 7421 sayılı Kanunla mülga edilen 5510 sayılı Kanunun geçici 66'ncı maddesine göre istihdam edilecekler hakkında komisyon karar tarihleri esas alınarak 5510 sayılı Kanunun ek 23'üncü maddesinin yürürlük tarihine kadar (26/11/2022) 21.5.2018 tarih ve 30427 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan "Kömür ve Linyit Madenlerinin Yer Altı İşlerinde Meydana Gelen İş Kazası Sonucunda Hayatını Kaybeden Sigortalıların

Yakınlarının Kamuda Sürekli İşçi Kadrolarına Atanmalarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik” uygulanacaktır.

Diğer taraftan, 5510 sayılı Kanunun ek 23’üncü maddesinin birinci fıkrasında;

“Kömür ve linyit madenlerinin yer altı işlerinde meydana gelen iş kazası sonucunda ölen sigortalının; genel sağlık sigortası primi dâhil kendi sigortalılığı nedeniyle prim ve prime ilişkin her türlü borçları terkin edilir ve ölüm tarihinde sigortalıya ilişkin şartlar aranmaksızın hak sahiplerine aylık bağlanır. Bu şekilde bağlanan aylıklara ilişkin primlerin eksik olan kısmı Hazine ve Maliye Bakanlığınca Kuruma ödenir.” hükmü yer almaktadır.

Bu itibarla, 6.12.2022 tarihli ve 2022/25 sayılı Genelge ile [2018/38 sayılı Genelgenin](#) İkinci Kısım Dördüncü Bölümünün “3. Kanunun Geçici Maddelerine Göre Ölüm Aylığına Hak Kazanma Koşulları” başlığı altına eklenen “3.3. Kanunun Ek 23’üncü Maddesi Gereği Ölüm Gelir/Aylığına Hak Kazanma Koşulları” alt başlığında örneklerle yapılan açıklamalar dikkate alınarak bu kapsamda bağlanan aylıklara ilişkin eksik prim tutarı olduğu anlaşılanların aylık bağlama işlemleri sonuçlandıktan sonra Genel Müdürlüğümüz Bağımsız ve Hizmet Akdiyle Çalışanlar Emeklilik Daire Başkanlığına bildirilmesi gerekmektedir.

Bilgi edinilmesini ve gereğini rica ederim.

İsmail ERTÜZÜN

Genel Müdür

EKİ

Ek: 1- 5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun Ek 23. Maddesi Kapsamında Yer Alan Hak Sahiplerinin Atanmalarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik (3 Sayfa)

2- Yönetmelik Usul Esas Ekleri (6 Sayfa)

Turizm Tesislerinin Niteliklerine İlişkin Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik (Karar Sayısı: 6969)



16 Mart 2023 Tarihli Resmi Gazete Sayı: 32134 Karar Sayısı: 6969 Ekli "Turizm Tesislerinin Niteliklerine İlişkin Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına D...

Turizm Tesislerinin Niteliklerine İlişkin Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik (Karar Sayısı: 6969)

Tarih: 16 Mart 2023

16 Mart 2023 Tarihli Resmi Gazete

Sayı: 32134

Karar Sayısı: 6969

Ekli "Turizm Tesislerinin Niteliklerine İlişkin Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik" in yürürlüğe konulmasına, 2634 sayılı Turizmi Teşvik Kanununun 37 nci maddesinin (A) bendinin (2) numaralı alt bendi gereğince karar verilmiştir.

15 Mart 2023

Recep Tayyip ERDOĞAN

CUMHURBAŞKANI

TURİZM TESİSLERİNİN NİTELİKLERİNE İLİŞKİN YÖNETMELİKTE DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR YÖNETMELİK

MADDE 1- 31/5/2019 tarihli ve [1134 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile yürürlüğe konulan Turizm Tesislerinin Niteliklerine İlişkin Yönetmeliğinin](#) 4 üncü maddesinin birinci fıkrasına (r) bendinden sonra gelmek üzere aşağıdaki bent eklenmiştir.

“s) Tahsisli kamu taşınmazı: 10/12/2003 tarihli ve [5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu](#) kapsamındaki genel ve özel bütçeli kamu idareleri tarafından ön izin, kesin izin, tahsis, irtifak hakkı, kullanma izni veya kiralama sözleşmesi ile turizm tesisi gerçekleştirilmek üzere yatırımcıların kullanımına bırakılan taşınmazları,”

MADDE 2- Aynı Yönetmeliğinin 6 ncı maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinde yer alan “ile kısmi turizm işletmesi veya turizm işletmesi belgesi başvurusuna kadar işletme faaliyeti gösterilmeyeceğine ilişkin taahhüt” ibaresi yürürlükten kaldırılmış, (c) bendine “imza beyannamesi” ibaresinden sonra gelmek üzere “veya üzerinde imza bulunan Türkiye Cumhuriyeti kimlik kartı örneği” ibaresi eklenmiş ve aynı fıkraya (g) bendinden sonra gelmek üzere aşağıdaki bent eklenmiştir.

“ğ) Talep edilen türün, yatırımın yer aldığı parsel/parsellerin kullanım amacı ile uyumlu olduğunu gösteren ilgili kurum veya kuruluştan alınan belge.”

MADDE 3- Aynı Yönetmeliğinin 7 nci maddesinin birinci fıkrasının (ç) bendi yürürlükten kaldırılmıştır.

MADDE 4- Aynı Yönetmeliğinin 8 inci maddesinin birinci fıkrasında yer alan “6 ncı ve 7 nci maddelerde belirtilen” ibaresi “6 ncı maddenin birinci fıkrasının (ğ) bendi hariç diğer bentlerinde ve 7 nci maddede belirtilen” şeklinde

değiştirilmiş ve maddeye birinci fıkrasından sonra gelmek üzere aşağıdaki fıkra eklenmiştir.

“(2) 29/6/2009 tarihli ve 2009/15212 sayılı Bakanlar Kurulu Kararıyla yürürlüğe konulan [Deniz Turizmi Yönetmeliği](#) kapsamında belgelendirilen yat limanlarında düzenlenen konaklama tesisleri için liman tesisleri faaliyete geçirilmeden konaklama tesisleri için kısmi turizm işletmesi veya turizm işletmesi belgesi talebinde bulunulamaz. Bu tesislerin yatak kapasitesi ile varsa yatçı konaklama ünitesinin toplam yatak kapasitesi, bağlama kapasitesinin yüzde yirmisini ve altmış yatağı aşamaz.”

MADDE 5- Aynı Yönetmeliğin 9 uncu maddesinin ikinci fıkrasının başına aşağıdaki cümle eklenmiş ve onuncu fıkrasının ikinci cümlesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir. “Başvurularda, Bakanlıkça belirlenen tesisler için Kanun kapsamında alınması zorunlu tutulan sertifika ile Bakanlıkça zorunlu tutulan belgeler istenilebilir.” “Bakanlıkça tahsis edilenler ve lüks çadır tesisleri dışında ilgili mevzuatları kapsamında diğer bakanlıklar tarafından düzenlenen sözleşmelere konu kırsal turizm tesisi, konaklamalı mesire yeri ve konaklamalı orman parkı tesisleri ile bu Yönetmelikte belirtilen türler dışındaki konaklama içeren diğer tesislerin konaklama ünitelerinin her birinin toplam alanı yirmi metrekareyi geçemez.”

MADDE 6- Aynı Yönetmeliğin 10 uncu maddesinin üçüncü fıkrasında yer alan “birinci fıkrasının (c), (ç) ve (d) bentlerinde sayılan belgeler istenilerek” ibaresi “birinci fıkrasının (d) bendinde belirtilen belge istenilerek” şeklinde değiştirilmiştir.

MADDE 7- Aynı Yönetmeliğin 11 inci maddesinin birinci fıkrasının (a) bendinde yer alan “Bu Yönetmelikte” ibaresi “Bir, iki ve üç yıldızlı oteller hariç olmak üzere, bu Yönetmelikte” şeklinde değiştirilmiş, (b) bendinde yer alan “sınıflı bulunmayan tesislerde” ibaresi “sınıflı bulunmayan

tesisler ile bir, iki ve üç yıldızlı otellerde” şeklinde değiştirilmiş ve üçüncü fıkrasına “Sınıflandırma çalışması ve” ibaresinden sonra gelmek üzere “bir, iki ve üç yıldızlı oteller hariç olmak üzere” ibaresi eklenmiştir.

MADDE 8- Aynı Yönetmeliğin 13 üncü maddesinin başlığı “Yerleşme özellikleri ve konaklama birimlerinin düzenlenmesi” şeklinde değiştirilmiş ve maddeye yedinci fıkrasından sonra gelmek üzere aşağıdaki fıkralar eklenmiştir.

“(8) Konaklama hizmeti verilen tesisler, tek bir bağımsız bölüm olarak değerlendirilir ve bu tesislerin konaklama birimleri üzerinde şahsi hak sağlayan devre tatil hakkı tesis edilebilir. Ancak bu tesislerin konaklama birimleri üzerinde devre mülk, kat irtifakı ve kat mülkiyeti gibi şerhe konu haklar tesis edilemez, bu tür tesislere turizm belgesi verilemez, bu sisteme kısmen veya tamamen geçen tesislerin belgeleri iptal edilir.

(9) Apart odaların toplam yatak sayısı, içinde yer aldıkları ve beraber işletildikleri konaklama hizmeti veren tesislerin apart odalar dahil toplam yatak sayısının yüzde yirmi beşini, dört ve beş yıldızlı otellerde yüzde kırkını aşamaz.”

MADDE 9- Aynı Yönetmeliğin 14 üncü maddesinin ikinci fıkrasında yer alan “Bir yıldızlı oteller” ibaresi “Bir ve iki yıldızlı oteller” şeklinde değiştirilmiştir.

MADDE 10- Aynı Yönetmeliğin 15 inci maddesinin ikinci fıkrasında yer alan “soyunma odası,” ibaresi yürürlükten kaldırılmıştır.

MADDE 11- Aynı Yönetmeliğin 18 inci maddesinin birinci fıkrasının (a) bendinin (1) numaralı alt bendi aşağıdaki şekilde değiştirilmiş, (4) ve (6) numaralı alt bentleri yürürlükten kaldırılmış ve aynı fıkranın (b) bendinde yer alan “beş yıldızlı otellerde” ibaresi “beş yıldızlı oteller ve tatil köylerinde” şeklinde değiştirilmiştir.

“1) Yatak odaları; doğal ışık alacak şekilde ve banyolu olarak düzenlenir. Uygun tefriş elemanlarıyla rahat kullanım imkânı verebilecek şekilde dekore edilir. Odalarda teknik normlara uygun yatak, kişi başı bir yastık, yastık kılıfı, çarşaf, iklim koşullarına göre pike veya yorgan, yatak başucu sehpa veya benzeri düzenleme, genel aydınlatma, priz, gece lambası, çöp kutusu, elbise dolabı veya benzeri düzenleme, telefon, tül perde ve kalın perde veya benzeri düzenleme, nitelikli zemin kaplaması, bir ve iki yıldızlı oteller ile pansiyonlar hariç olmak üzere iklim koşullarına göre klima bulunur. Bir ve iki yıldızlı oteller, pansiyonlar ve oda sayısı otuzun altındaki apart otellerin odalarında telefon aranmaz. Yatak odalarında mutfak ve mutfak nişi düzenlenemez. Oda kapılarında elektronik kilidin bulunmaması hâlinde ilave kilit sistemi yapılır. Banyolarda, suyun yayılımını engelleyici önlemler alınır; vitrifîye, armatür, batarya, duş donanımı, ayna, priz, çöp kutusu, sabun, şampuan ile el, banyo ve ayak havlusu bulundurulur.”

MADDE 12- Aynı Yönetmeliğin 19 uncu maddesinin ikinci fıkrasında yer alan “ve belgelendirme denetimi veya sınıflandırma çalışmasında bu sınıf için belirlenmiş puan barajını aşan” ibaresi yürürlükten kaldırılmış, ikinci fıkrasının (a) bendinde yer alan “on oda” ibaresi “beş oda” şeklinde değiştirilmiş, üçüncü fıkrasında yer alan “ve belgelendirme denetimi veya sınıflandırma çalışmasında bu sınıf için belirlenmiş puan barajını aşan” ibaresi “en az on odalı” şeklinde değiştirilmiş, üçüncü fıkrasının (a) ve (e) bentleri yürürlükten kaldırılmış, dördüncü fıkrasında yer alan “ve belgelendirme denetimi veya sınıflandırma çalışmasında bu sınıf için belirlenmiş puan barajını aşan” ibaresi yürürlükten kaldırılmış, dördüncü fıkrasının (d) bendinde yer alan “Odalarda” ibaresi “Genel mahallerde” şeklinde değiştirilmiş, dördüncü fıkrasına (e) bendinden sonra gelmek üzere aşağıdaki (f) bendi eklenmiş ve beşinci fıkrasının (d) bendine “klima,” ibaresinden sonra gelmek üzere “odalarda internet hizmeti,” ibaresi eklenmiştir.

“f) Girişte rüzgarlık, hava perdesi, döner kapı veya benzeri düzenleme,”

MADDE 13– Aynı Yönetmeliğin 20 nci maddesinin ikinci fıkrasının (a) bendinde yer alan “seksen” ibaresi “altmış” şeklinde değiştirilmiştir.

MADDE 14– Aynı Yönetmeliğin 24 üncü maddesinin birinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“(1) Pansiyonlar; bu Yönetmelikte yer alan turizm tesisleri ve konaklama tesislerinin asgari niteliklerini sağlayan en az üç, en fazla yirmi beş odalı yönetimi basit tesislerdir.”

MADDE 15– Aynı Yönetmeliğin 25 inci maddesinin ikinci fıkrasının (ç) bendi yürürlükten kaldırılmıştır.

MADDE 16– Aynı Yönetmeliğin 26 ncı maddesinin ikinci fıkrasının (a) bendinin (4) numaralı alt bendinde yer alan “uluslararası kabul gören sertifikasının” ibaresi “Mesleki Yeterlilik Kurumu tarafından yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarınca düzenlenen mesleki yeterlilik belgesinin” şeklinde değiştirilmiş, (b) bendinin (2) numaralı alt bendinde yer alan “hava perdesi,” ibaresi yürürlükten kaldırılmış, (5) numaralı alt bendinde yer alan “Tefriş, dekorasyon, donanım ve servis malzemelerinin; üstün kaliteli veya özel seri üretim olması ya da sanatçı veya yerel üretici tarafından tesise özel tasarlanarak üretilmiş olması veya özel tasarım ürünler olması;” ibaresi “Nitelikli tefriş, dekorasyon, donanım ve servis malzemeleri,” şekilde değiştirilmiş, (6) numaralı alt bendinde yer alan “uluslararası kabul gören sertifikasının” ibaresi “Mesleki Yeterlilik Kurumu tarafından yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarınca düzenlenen mesleki yeterlilik belgesinin” şeklinde değiştirilmiş, (7) numaralı alt bendinde yer alan “konusunda eğitim almış olması” ibaresi “konusunda deneyimli veya eğitim almış olması” şeklinde değiştirilmiş ve üçüncü fıkrası yürürlükten kaldırılmıştır.

MADDE 17– Aynı Yönetmeliğin 35 inci maddesinin birinci fıkrası

ile ikinci fıkrasının (a) bendi aşığıdaki şekilde değiştirilmiş ve maddeye ikinci fıkrasından sonra gelmek üzere aşığıdaki fıkralar eklenmiştir.

“(1) Kırsal turizm tesisleri; kırsal bölgelerde, dağ veya yaylalarda kurulan, yönetimi basit, konaklama olanağı yanında, bulunduğu bölgedeki kırsal hayatı deneyimleme imkânı sağlayan, yapılarda ana malzeme olarak yöresel inşaat malzemeleri kullanılan, tüm cephelerinden en fazla iki katlı olarak görülen, en az beş, en fazla otuz odalı çiftlik evi, köy evi, kır evi, yayla evi veya dağ evi tesisleridir. Tahsisli kamu taşınmazlarındaki kırsal turizm tesislerinin konaklama ünitelerinin her birinin toplam alanı yirmi metrekareyi geçemez. Bu tesislerde merkezi ısıtma sistemi veya klima aranmaz.”

“a) Müşterilere ağırlıklı olarak yöreye özgü yiyecek türlerinin sunulması,”

“(3) Yatak odaları doğal ışık alacak şekilde düzenlenir. Uygun tefriş elemanlarıyla rahat kullanım imkânı verebilecek şekilde dekore edilir. Odalarda yatak, kişi başi bir yastık, yastık kılıfı, çarşaf, iklim koşullarına göre pike veya yorgan, genel aydınlatma, priz, çöp kutusu, perde veya benzeri düzenleme bulunur. Banyolarda, vitrifiye, armatr, batarya, duş donanımı, ayna, priz, çöp kutusu, sabun, şampuan ile el ve banyo havlusu bulundurulur.

(4) Yatak odalarının adlandırılması ve kapasitelerinin hesabında 18 inci madde hükümleri uygulanır.”

MADDE 18– Aynı Yönetmeliğin 36 ncı maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinde yer alan “er” ibaresi “iki” şeklinde, “Bungalov niteleri taban alanı” ibaresi

“Bungalov nitelerinin her birinin toplam alanı” şeklinde ve “bungalov üniteleri taban alanı şartı” ibaresi “bungalov ünitelerinde toplam alan şartı” şeklinde değiştirilmiştir.

MADDE 19- Aynı Yönetmeliğin 42 nci maddesindeki “bu Yönetmelikte tür ve nitelikleri belirtilmeyen,” ibaresi yürürlükten kaldırılmıştır.

MADDE 20– Aynı Yönetmeliğin 43 üncü maddesinin ikinci, üçüncü, dördüncü, beşinci, altıncı, yedinci, sekizinci, dokuzuncu ve onuncu fıkraları yürürlükten kaldırılmıştır.

MADDE 21- Bu Yönetmelik yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 22– Bu Yönetmelik hükümlerini Kültür ve Turizm Bakanı yürütür.

Özel Bina İnşaatlarında Yaklaşık Maliyet Bedelinin Hesabında Değişiklik



Özel Bina İnşaatlarında Yaklaşık Maliyet Bedelinin Hesabında Değişiklik Asgari İşçilik Uygulamasında Kullanılacak Yaklaşık Maliyet Bedelinin Hesabı 20...

Özel Bina İnşaatlarında Yaklaşık Maliyet Bedelinin Hesabında Değişiklik

Tarih: 15 Mart 2023

Özel Bina İnşaatlarında Yaklaşık Maliyet Bedelinin Hesabında Değişiklik

ÖZET:

- Başladığı yıl içinde bitirilmiş olan inşaat maliyetinin hesaplanmasında inşaatın bittiği tarihte yürürlükte olan,

- Başladığı yıldan sonraki yıllarda bitirilmiş inşaat maliyetinin hesabında ise inşaatın bitirildiği yıldan önceki yıla ait yayımlanan,

Son birim maliyet bedeli esas alınarak asgari işçilik hesaplamaları yapılacaktır.

Asgari İşçilik Uygulamasında Kullanılacak Yaklaşık Maliyet Bedelinin Hesabı

2022 yılında "Yapı Yaklaşık Birim Maliyetleri Hakkında Tebliğler" ile 3 farklı yapı yaklaşık birim maliyetleri açıklanması üzerine SGK, Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliğinin 111 inci maddesinin altıncı fıkrasında değişiklik yaparak yaklaşık maliyet bedelinin hesaplaması usulünü değiştirmiştir. Buna göre;

- Başladığı yıl içinde bitirilmiş olan inşaat maliyetinin hesaplanmasında inşaatın bittiği tarihte yürürlükte olan,

- Başladığı yıldan sonraki yıllarda bitirilmiş inşaat maliyetinin hesabında ise inşaatın bitirildiği yıldan önceki yıla ait yayımlanan,

Son birim maliyet bedeli esas alınarak asgari işçilik hesaplamaları yapılacaktır.

Örnek 1:

3 Ocak 2022 yılında başlayıp, 23.11.2022 tarihinde biten bir özel bina inşaatı olsun.

2022 yılında 18 Şubat, 21 Haziran ve 13 Eylül tarihlerinde

yayımlanan 3 ayrı tebliğ ile 3 farklı yapı yaklaşık birim maliyetleri açıklandığından. Bu özel bina inşaatının yaklaşık maliyet bedeli hesaplanırken 13 Eylül 2022 tarihli Resmi Gazetede yayımlanan [2022/3 Yılı Yapı Yaklaşık Birim Maliyetleri Hakkında Tebliğ](#)'deki yapı birim maliyet bedellerinin, esas alınması gerekmektedir.

Örnek 2:

7 Mart 1999 yılında başlayıp, 28.02.2023 tarihinde biten bir özel bina inşaatı olsun.

Bu özel bina inşaatının yaklaşık maliyet bedeli hesaplanırken 13 Eylül 2022 tarihli Resmi Gazetede yayımlanan 2022/3 Yılı Yapı Yaklaşık Birim Maliyetleri Hakkında Tebliğ'deki yapı birim maliyet bedellerinin, esas alınması gerekmektedir.

Kaynak: TÜRMOB

Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik



15 Mart 2023 Tarihli Resmi Gazete Sayı: 32133 Sosyal Güvenlik Kurumundan: MADDE 1- 12/5/2010 tarihli ve 27579 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Sosyal...

**Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına
Dair Yönetmelik**

Tarih: 15 Mart 2023

15 Mart 2023 Tarihli Resmi Gazete

Sayı: 32133

Sosyal Güvenlik Kurumundan:

MADDE 1- 12/5/2010 tarihli ve 27579 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan [Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliğinin](#) 111 inci maddesinin altıncı fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“(6) Başladığı yıl içinde bitirilmiş olan inşaat maliyetinin hesaplanmasında inşaatın bittiği tarihte yürürlükte olan; başladığı yıldan sonraki yıllarda bitirilmiş inşaat maliyetinin hesabında ise inşaatın bitirildiği yıldan önceki yıla ait yayımlanan son birim maliyet bedeli esas alınır.”

MADDE 2- Bu Yönetmelik 2/6/2022 tarihinden geçerli olmak üzere yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 3- Bu Yönetmelik hükümlerini Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanı yürütür.

2022 Yılı İstisna ve İndirim Tutarları İçin Ek Kurumlar Vergisi Getirildi



2022 Yılı İçin Ek Kurumlar Vergisi Getirildi Ek Kurumlar Vergisi Getirildi ÖZET: 2022 yılına ilişkin kurumlar vergisi beyannamesinde gösterilmek suret...

2022 Yılı İstisna ve İndirim Tutarları İçin Ek Kurumlar Vergisi Getirildi

Tarih: 14 Mart 2023

2022 Yılı İçin Ek Kurumlar Vergisi Getirildi

Ek Kurumlar Vergisi Getirildi

ÖZET:

2022 yılına ilişkin kurumlar vergisi beyannamesinde gösterilmek suretiyle, [5520 sayılı Kanun](#) ile diğer kanunlarda yer alan düzenlemeler uyarınca kurum kazancından indirim konusu yapılan istisna ve indirim tutarları ile aynı Kanunun 32/A maddesi kapsamında indirimli kurumlar vergisine tabi matrahları üzerinden, dönem kazancı ile ilişkilendirilmeksizin %10 oranında; 5520 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin birinci fıkrasının (a) bendinde düzenlenen istisna ile yurt dışından elde edilen ve en az %15 oranında vergi yükü taşıdığı tevsik edilen istisna kazançlar üzerinden ise %5 oranında ek vergi hesaplanmasına yönelik düzenleme yapılmıştır.

Bu verginin ilk taksiti kurumlar vergisinin ödeme süresi içinde, ikinci taksiti bu süreyi takip eden dördüncü ayda ödenecektir.

Özel hesap dönemi tayin edilen mükelleflerde bu vergi, 2023 yılı içinde sona eren hesap dönemi için verilmesi gereken beyannamelerde gösterilmek suretiyle uygulanacaktır.

Bu vergi gider ve indirim olarak dikkate alınamayacak ve hiçbir vergiden mahsup edilemeyecektir.

Aşağıdaki istisnalar için bu vergi hesaplanmayacaktır.

□ Türkiye'de kurulu fonlar ile yatırım ortaklıklarının kazançlarına ilişkin istisna

□ Risturn İstisnası

□ Sat-kirala-geri al işlemlerinden doğan kazançlarda istisna

□ Kira sertifikası ihracı amacıyla her türlü varlık ve hakların satışından doğan kazançlarda istisna

□ Yabancı paraların ve altın hesaplarının Türk Lirası mevduat ve katılma hesaplarına dönüştürülmesinden elde edilen kazançlara ilişkin istisna,

Aşağıdaki indirimler için bu vergi hesaplanmayacaktır.

□ Sponsorluk harcamaları

□ Kurum kazancının %5'i ile sınırlı bağış ve yardımlar

□ Eğitim ve sağlık tesisleri ile dini tesislere ilişkin bağış ve yardımlar

□ Kültür ve turizm amaçlı bağış ve yardımlar

□ Cumhurbaşkanınca başlatılan yardım kampanyalarına makbuz karşılığı yapılan aynı ve nakdî bağışlar

□ İktisadi işletmeleri hariç, Türkiye Kızılay Derneğine ve Türkiye Yeşilay Cemiyetine makbuz karşılığı yapılan nakdi bağış veya yardımlar

□ VUK 325/A maddesine göre girişim sermayesi fonu olarak ayrılan tutarların beyan edilen gelirin %10'unu aşmayan kısmı

□ korumalı işyeri indirimi

□ ilgili kanunları uyarınca kurum kazancından indirilebilen bağış ve yardımlar

□ [193 sayılı Kanunun](#) geçici 61 inci maddesi kapsamında tevkifata tabi yatırım indirimi istisnası

10/7/2018 tarihli ve [1 sayılı Cumhurbaşkanlığı Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin](#) 407 nci maddesi

kapsamında tanımlanan mikro ve küçük işletmelerin teknoloji geliştirme bölgeleri ile Ar-ge ve tasarım merkezlerinden elde ettikleri istisnaya ve indirim konularından yararlanmalarını düzenleyen bu vergi hesaplanmayacaktır.

6/2/2023 tarihi itibarıyla, Adana, Adıyaman, Diyarbakır, Elazığ, Gaziantep, Hatay, Kahramanmaraş, Kilis, Malatya, Osmaniye ve Şanlıurfa illeri ile Sivas İlinin Gürün İlçesinde kurumlar vergisi mükellefiyeti bulunanlar ek vergiden muaftır.

[Tamamı İçin Tıklayınız](#)

Kaynak: TÜRMOB

Yapılandırma Kanunu Hakkında Açıklamalar – TÜRMOB



Yapılandırma Kanunu Sirküleri – TÜRMOB İçindekiler I- GENEL BİLGİ A. Başvuru ve Ödeme Süreleri B. Düzenleme Yapılan Konular ve Madde Numaraları...

Yapılandırma Kanunu Hakkında Açıklamalar – TÜRMOB

Tarih: 13 Mart 2023

Yapılandırma Kanunu Sirküleri – TÜRMOB

İçindekiler

I- GENEL BİLGİ

A. Başvuru ve Ödeme Süreleri

B. Düzenleme Yapılan Konular ve Madde Numaraları

C. Yasada Yer Alan Düzenlemelerin Temel Özellikleri

II- KAPSAM VE TANIMLAR

A. Yapılandırmaya konu alacakların ait olduğu idareler

B. Yapılandırmaya konu alacaklar

III- KESİNLEŞMİŞ ALACAKLARIN TAHSİLİNDEN VAZGEÇME (MADDE 2)

IV- KESİNLEŞMEMİŞ VEYA DAVA SAFHASINDA BULUNAN ALACAKLAR (MADDE 3)

V- İNCELEME VE TARHİYAT SAFHASINDA BULUNAN İŞLEMLER (MADDE 4)

VI- MATRAH VE VERGİ ARTIRIMI (MADDE 5)

A. Gelir ve Kurumlar Vergisi Matrahlarının Artırımı

B. 2022 Yılı Matrah Artırımı Koşulları

C. Muhtasar ve KDV'de Matrah Artırımı

VII- İŞLETME KAYITLARININ DÜZELTİLMESİ (MADDE 6)

A. İşletmede mevcut olduğu halde kayıtlarda yer almayan emtia, makine, teçhizat ve demirbaşlar (md. 6/1) 28

B. Kayıtlarda yer aldığı halde işletmede bulunmayan mallar, makine, teçhizat ve demirbaşlar (md. 6/2) . 29

C. Kayıtlarda yer aldığı halde işletmede bulunmayan kasa mevcudu ve ortaklardan alacaklar (md. 6/3) .. 30

VIII- SOSYAL GÜVENLİK KURUMU İLE İLGİLİ DÜZENLEMELER

A. Kesinleşmiş Sosyal Güvenlik Kurumu Alacakları (Madde 7)

B. Ön değerlendirme, araştırma veya tespit aşamasında olan

eksik işçilik prim tutarları ile kesinleşmemiş idari para cezaları (Madde-8)

1- SGK alacaklarının yapılandırma kapsamı

2- İdari Para cezalarının yapılandırılması

3- Genel sağlık sigortalıların prim borçlarının yapılandırılması

4- Eksik işçilikten kaynaklanan prim borçlarının yapılandırılması

5-Rücu alacaklarının yapılandırılması

6-SGK Yapılandırması dışında tutulan alacaklar

7- Yapılandırılan SGK alacaklarının peşin veya taksitler halinde ödenmesi

8-Başvuru, taksit sayıları ve ödeme süreleri

9-Diğer Hususlar

10-Yapılandırmanın bozulması

11-Yapılandırmanın faydaları

C. Diğer Hükümler (madde 10)

IX- ORTAK HÜKÜMLER (MADDE 9)

X- DİĞER HÜKÜMLER (MADDE 10)

I- GENEL BİLGİ

12/3/2023 tarih ve 32130 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan [7440 sayılı BAZI ALACAKLARIN YENİDEN YAPILANDIRILMASI İLE BAZI KANUNLARDA](#)

[DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN](#) ile

✓ Kamuya olan borçların yapılandırılarak ödenmesi,

- ✓ Mevcut ve muhtemel ihtilafların sonlandırılması,
- ✓ İnceleme ve tarhiyat safhasında bulunan işlemlerin durumu,
- ✓ Matrah ve vergi artırımını yoluyla vergilemede öngörülebilirliğin artırılarak geçmiş vergilendirme dönemleri ile ilgili olası risklerin ortadan kaldırılması,
- ✓ İşletme kayıtlarının fiili durumlarına uygun hale getirilmesi,
- ✓ Kesinleşmiş Sosyal Güvenlik Kurumu Alacakları,
- ✓ Eksik işçilik prim tutarları ile kesinleşmemiş idari para cezaları,
- ✓ Kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları ve odaları borçlarının yapılandırılması,
- ✓ Kahramanmaraş İlinde meydana gelen depremler nedeniyle;
 - çalışanlara yapılan ayni ve nakdi ödemelerin sigorta primi ve gelir vergisi karşısındaki durumu;
 - defter ve belgeleri zayi olan mükelleflerin durumu;
 - ticaret sicili işlemleri;
 - esnaf ve sanatkarların tescil, tadil ve terkin işlemleri,
 - açılan tespit davası üzerine mahkeme tarafından borçlunun mal varlığının en az üçte birini kaybettiğine yönelik verilmiş kararların VUK şüpheli alacak başlıklı 323 üncü madde kapsamında dava veya icra safhasında bulunan alacak kabul edilmesi,
 - emlâk vergisi, taşınmaz kültür varlıklarının korunmasına katkı payı, çevre temizlik vergisi ve motorlu taşıtlar vergisi ile bu alacaklara ilişkin vergi cezası, gecikme faizi, gecikme zammı terkinini

✓ Kurumlar Vergisi mükellefleri için 2022 yılına ilişkin kurumlar vergisi beyannamesinde gösterilmek suretiyle kurum kazancından indirim konusu yapılan istisna ve indirim tutarları ile Kanunun 32/A maddesi kapsamında indirimli kurumlar vergisine tabi matrahları üzerinden Ek Vergi ödenmesi,
konularında düzenleme yapılmıştır.

Ayrıca detayına çalışanın ilerleyen bölümde ayrıntılı olarak yer verildiği üzere aşağıda yer alan Kanunlarda da bazı değişiklikler yapılmıştır.

- ✓ [193 Sayılı Gelir Vergisi Kanunu](#)
- ✓ [351 sayılı Yüksek Öğrenim Kredi ve Yurt Hizmetleri Kanunu](#)
- ✓ [488 sayılı Damga Vergisi Kanunu](#)
- ✓ [492 sayılı Harçlar Kanunu](#)
- ✓ [2918 sayılı Karayolları Trafik Kanunu](#)
- ✓ [3065 sayılı Katma Değer Vergisi Kanunu](#)
- ✓ [3289 sayılı Gençlik ve Spor Hizmetleri Kanunu](#)
- ✓ [4691 sayılı Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Kanunu](#)
- ✓ [4760 sayılı Özel Tüketim Vergisi Kanunu](#)
- ✓ [5520 sayılı Kurumlar Vergisi Kanunu](#)
- ✓ [5684 sayılı Sigortacılık Kanunu](#)
- ✓ [5746 sayılı Araştırma, Geliştirme ve Tasarım Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkında Kanun](#)
- ✓ [6360 sayılı On Dört İlde Büyükşehir Belediyesi ve Yirmi Yedi İlçe Kurulması ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun](#)

[Tamamı İçin Tıklayınız](#)

2023 Yılı Denetim Kuruluşlarınca Ödenecek Yıllık Harçlara İlişkin Duyuru



Denetim Kuruluşlarınca Ödenecek Yıllık Harçlara İlişkin Duyuru Bilindiği üzere, Kurumumuzca yetkilendirilen denetim kuruluşlarının, belgenin verildiği...

2023 Yılı Denetim Kuruluşlarınca Ödenecek Yıllık Harçlara İlişkin Duyuru

Tarih: 13 Mart 2023

Denetim Kuruluşlarınca Ödenecek Yıllık Harçlara İlişkin Duyuru

Bilindiği üzere, Kurumumuzca yetkilendirilen denetim kuruluşlarının, belgenin verildiği yılı takip eden yıllarda yıllık harç ödemesi gerekmektedir.

Söz konusu ödemelerin zamanında ve doğru olarak yapılması adına aşağıdaki hususlara dikkat edilmesi önem arz etmektedir:

1- Kimler Yıllık Harç Ödemek Zorundadır?

Kurumumuzca yetkilendirilen tüm denetim kuruluşlarının, belgenin verildiği yılı takip eden yıllar için yıllık harç

ödemesi gerekmektedir.

2- Ödeme Yapılacak Tutar Nasıl Belirlenir?

Denetim kuruluşlarınca ödenecek yıllık harç tutarı Harçlar Kanunu Genel Tebliği ile her yıl belirlenmektedir. Bu kapsamda 30/12/2022 tarihli Resmi Gazetede yayımlanan 91 Seri Numaralı Harçlar Kanunu Genel Tebliğine(*) göre 2023 yılında yapılacak yıllık harç ödemeleri şu şekildedir:

a) KAYİK Dahil Denetime Yetkili Denetim Kuruluşları İçin (Vergi Kodu: 9224): 85.910,30 TL'den az olmamak üzere, bağımsız denetim faaliyetlerinden elde edilen bir önceki yıl gayrisafi iş hasılatının binde 5,75'i.

b) KAYİK Hariç Denetime Yetkili Denetim Kuruluşları İçin (Vergi Kodu: 9226): 42.953,70 TL'den az olmamak üzere, bağımsız denetim faaliyetlerinden elde edilen bir önceki yıl gayrisafi iş hasılatının binde 5,75'i.

Bu kapsamda, ödenecek harç tutarı için öncelikle bağımsız denetim faaliyetlerinden elde edilen bir önceki yıl gayrisafi iş hasılatının binde 5,75'i hesaplanmalıdır.

Yapılan bu hesaplama sonucunda çıkan tutar:

– KAYİK Dahil denetime yetkili denetim kuruluşları için 85.910,30 TL'den fazla olursa çıkan tutar kadar; az olursa 85.910,30 TL,

– KAYİK Hariç denetime yetkili denetim kuruluşları için 42.953,70 TL'den fazla olursa çıkan tutar kadar; az olursa 42.953,70 TL,

yıllık harç ödemesi yapılmalıdır.

3- Ödemelerin Ne Zamana Kadar Yapılması Gerekir?

492 sayılı Harçlar Kanununun 113'üncü maddesi uyarınca, kurumlar vergisi beyannamesi verme süresi içerisinde verilen

bildirim üzerine, bağımsız denetim faaliyetlerinden elde edilen gayrisafi iş hasılatı esas alınarak tahakkuk ettirilecek harçların, Mayıs ayı içerisinde ödenmesi gerekmektedir. (**)

Önemle duyurulur.

(*) 91 Seri Numaralı Harçlar Kanunu Genel Tebliğine ulaşmak için [tıklayınız](#).

(**) Kahramanmaraş'ta meydana gelen deprem felaketi nedeniyle Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından vergi kanunlarının uygulanması bakımından mücbir sebep hali ilan edilen illerde bulunan denetim kuruluşları hariç. Konuya ilişkin GİB duyurusuna ulaşmak için [tıklayınız](#).

Kaynak: KGK

Bağımsız Denetçiler İçin Etik Kurallar'da (Bağımsızlık Standartları Dâhil) Yapılan Değişiklikler



Bağımsız Denetçiler İçin Etik Kurallar'da (Bağımsızlık Standartları Dâhil) Yapılan Değişikliklerin Yayınlanması Hakkında Duyuru Bilindiği üzere, Muhas...

Bağımsız Denetçiler İçin Etik Kurallar'da (Bağımsızlık Standartları Dâhil) Yapılan Değişiklikler

Tarih: 13 Mart 2023

Bağımsız Denetçiler İçin Etik Kurallar'da (Bağımsızlık Standartları Dâhil) Yapılan Değişikliklerin Yayınlanması Hakkında Duyuru

Bilindiği üzere, Muhasebeciler İçin Uluslararası Etik Standartları Kurulu (IESBA) tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler İçin Etik Kurallar'da (Bağımsızlık Standartları Dâhil) (Etik Kurallar) etik hususlara ilişkin güncel gelişmeler ve diğer standartlarda yapılan değişiklikler doğrultusunda çeşitli revizyon çalışmaları yapılmaktadır. Bu kapsamda, Etik Kurallar'da;

- Kalite Yönetimi Projesi Kapsamında Etik Kurallarda Yapılan Değişiklikler,
- Kaliteyi Gözden Geçiren Kişinin ve Diğer Uygun Gözden Geçirenlerin Tarafsızlıklarının Ele Alınması Projesi Kapsamında Etik Kurallarda Yapılan Değişiklikler,
- Ücretler Projesi Kapsamında Etik Kurallarda Yapılan Değişiklikler ve
- Güvence Dışı Hizmet Sunumu Projesi Kapsamında Etik Kurallarda Yapılan Değişiklikler

başlıklarıyla bazı değişiklikler yapılmıştır.

Bu çerçevede, IESBA tarafından yapılan söz konusu değişikliklerin mevzuatımıza aktarılarak uluslararası standartlara tam uyumun sağlanmasına yönelik olarak Kurumumuz çalışmaları tamamlanmış olup, Etik Kurallar'da yapılan temel değişiklikler aşağıda başlıklar hâlinde özetlenmektedir.

Kalite Yönetimi Projesi ile Kaliteyi Gözden Geçiren Kişinin ve Diğer Uygun Gözden Geçirenlerin Tarafsızlıklarının Ele Alınması Projesi

Bilindiği üzere, Uluslararası Bağımsız Denetim ve Güvence

Denetimi Standartları Kurulu'nun (IAASB) stratejik hedeflerinden biri, "yüksek kalitede uluslararası standartların geliştirilmesi, benimsenmesi ve uygulanmasına katkıda bulunmak ve bu hususları teşvik etmek"tir. Bu kapsamda, IAASB tarafından Kalite Yönetim Projesi kapsamında yeni Kalite Yönetim Standartları (KYS) yayımlanmış olup söz konusu Standartlar, 16/01/2023 tarih ve 32075 sayılı (1. Mükerrer) Resmî Gazete'de yayımlanmak suretiyle mevzuatımıza kazandırılmıştır.

Bu çerçevede; KYS 1 Finansal Tabloların Bağımsız Denetim veya Sınırlı Bağımsız Denetimleri ile Diğer Güvence Denetimleri veya İlgili Hizmetleri Yürüten Bağımsız Denetim Şirketleri İçin Kalite Yönetimi ve KYS 2 Denetimin Kalitesinin Gözden Geçirilmesi'ni geliştirmeye yönelik IAASB projesiyle yakın bir şekilde koordine edilensöz konusu projeler kapsamında yapılan temel değişiklikler aşağıda yer almaktadır:

- KYS 1'in Kalite Kontrol Standardı 1'in (KKS 1) yerini alması nedeniyle, KKS 1'e ve KKS 1'deki kavramlara ve terminolojiye yapılan atıfların KYS 1'e yapılan atıflarla değiştirilmesi,
- Tarafsızlığın kritik niteliğine odaklanarak, bir kişinin denetimin kalitesini gözden geçirme görevinde hizmet vermesi için liyakatinin ele alınmasında KYS 2'yi destekleyen bir rehberlik sağlaması,
- Belirli bir denetim için bir kişinin denetimin kalitesini gözden geçiren kişi olarak atanmasında ortaya çıkabilecek tarafsızlık ilkesine yönelik tehditlerin belirlenmesi, değerlendirilmesi ve ele alınması,
- Denetim şirketinin, liyakate ilişkin şartlara göre, bir sorumlu denetçinin aynı denetimde kaliteyi gözden geçirme görevini üstlenmesinden önce iki yıllık bir ara verme süresi belirlemesine ilişkin KYS 2'de yer alan hükme açıkça atıf yapılması ve
- KYS 2'de yer alan söz konusu ara verme hükmünün; tarafsızlık ilkesine uyumun ve denetimlerin yüksek

kalitede olmasının desteklenmesine ilişkin ikili amaca hizmet ettiğinin vurgulanması.

Ücretler Projesi

Ücretler projesi kapsamında Etik Kurallar'ın 4A ve 4B kısımlarının ücretle ilgili hükümlerinde bazı değişiklikler yapılmıştır. Söz konusu proje kapsamında yapılan temel değişiklikler aşağıda yer almaktadır:

- Ücretlerin bir denetim veya güvence müşterisiyle görüşülmesi ve müşteri tarafından ödenmesi durumunda ortaya çıkan bağımsızlığa yönelik tehditler konusunu açıklayan ve ele alan bir rehberlik sağlanması,
- Müşteri tarafından ücret ödemesi yapıldığında oluşan tehditlerin düzeyinin değerlendirilmesi ve bu tür tehditlerin ele alınması,
- Denetim dışındaki hizmetlerin sunulmasının denetim ücreti düzeyini etkilememesi için denetim ücretinin, bir denetim müşterisinden alınan toplam ücret içerisinde ayrı olarak yer alması,
- Denetim şirketi veya denetim ağına dâhil şirketler tarafından bir denetim müşterisinden talep edilen toplam ücretlerin önemli bir bölümünün, denetim dışındaki hizmetlerden oluşması durumunda ortaya çıkan bağımsızlığa yönelik tehditlerin değerlendirilmesi ve ele alınması,
- Bir denetim müşterisinin kamu yararını ilgilendiren kuruluş (KAYİK) olduğu veya olmadığı durumda ücret bağımlılığına ilişkin hükümlerin güçlendirilmesi,
- Ücret bağımlılığına ilişkin durumların belirli bir sürenin ötesinde devam etmesi durumunda denetim şirketinin, KAYİK olan bir denetim müşterisinin denetçiliğini bırakması ve
- Denetim şirketinin bağımsızlığı hakkında görüşlerini oluştururken üst yönetimden sorumlu olanlara ve kamuya yardımcı olmak amacıyla KAYİK olan denetim müşterileri için ücretle ilgili bilgiler konusunda şeffaflığın

arttırılması.

Güvence Dışı Hizmet Sunumu Projesi

Güvence dışı hizmet sunumu projesi kapsamında Etik Kurallar'ın 4A ve 4B kısımları ile özellikle, Bölüm 600 "Denetim Müşterilerine Güvence Dışı Hizmetlerin Sunulması"nda çeşitli değişiklikler yapılmıştır. Söz konusu proje kapsamında yapılan temel değişiklikler aşağıda yer almaktadır:

- Bir denetim şirketi veya denetim ağına dâhil denetim şirketi tarafından KAYİK olan bir denetim müşterisine güvence dışı hizmetin sunulması, denetim şirketinin bağımsızlığına yönelik kendi kendini denetleme tehdidi oluşturabiliyorsa, söz konusu güvence dışı hizmetin sunulmasına yönelik yeni bir genel yasağın getirilmesi,
- Denetim şirketlerine ve denetim ağına dâhil şirketlere, bir denetim müşterisine güvence dışı hizmet sunulması sonucunda oluşabilecek kendi kendini denetleme ve bağımsızlığa yönelik tehditlerini belirleme ve değerlendirme konusunda yardımcı olacak yeni hükümler getirilmesi,
- Tavsiye ve önerilerde bulunulmasının, kendi kendini denetleme tehdidi oluşturabileceğini belirten ve bir denetim şirketi veya denetim ağına dâhil şirketin bir denetim müşterisine tavsiye ve önerilerde bulunabileceği durumları açıklayan yeni rehberliğin sağlanması,
- Denetim şirketinin, KAYİK müşterilerine sunacağı güvence dışı hizmetlerle ilgili hususlar hakkında üst yönetimden sorumlu olanlarla kuracağı iletişimin güçlendirilmesi ve
- KAYİK olan bir denetim müşterisine güvence dışı hizmet sunulması sonucunda kendi kendini denetleme tehdidinin oluşup oluşmayacağı değerlendirilirken önemlilik kavramının ilgili olmadığına açıklanması.

Bağımsız Denetçiler İçin Etik Kurallar'da (Bağımsızlık Standartları Dâhil) Yapılan Değişiklikler, 12/03/2023 tarih ve 32130 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanarak mevzuatımıza

kazandırılmıştır.

Kalite Yönetimi Projesi ile Kaliteyi Gözden Geçiren Kişinin ve Diğer Uygun Gözden Geçirenlerin Tarafsızlıklarının Ele Alınması Projesi Kapsamında Etik Kurallarda Yapılan Değişiklikler, 31/12/2023 tarihinde ve sonrasında başlayacak hesap dönemlerinin denetiminde uygulanmak üzere, diğer projeler kapsamında yapılan değişiklikler ise yayımı tarihinde yürürlüğe girmiştir.

Bağımsız Denetçiler İçin Etik Kurallar'da (Bağımsızlık Standartları Dâhil) Yapılan Değişiklikler'e ulaşmak için [tıklayınız](#).

Kamuoyuna duyurulur.

Kaynak: KGK

Varlık Barışından Yararlanmak İçin Son Gün 31 Mart 2023



Varlık Barışından Yararlanmak İçin Son Gün 31 Mart 2023 Gerçek ve tüzel kişiler, yurt dışında ve yurt içinde bulunan bazı varlıklarını 31 Mart 2023 ta...

Varlık Barışından Yararlanmak İçin Son Gün 31 Mart 2023

Tarih: 13 Mart 2023

Varlık Barışından Yararlanmak İçin Son Gün 31 Mart 2023

Gerçek ve tüzel kişiler, yurt dışında ve yurt içinde bulunan bazı varlıklarını **31 Mart 2023** tarihine kadar bildirim veya beyanda bulunmak suretiyle Varlık Barışı uygulamasından yararlanabileceklerdir.

[7417 sayılı Kanun](#) ile [5520 sayılı Kurumlar Vergisi Kanununa](#) eklenen geçici 15 inci madde hükmünün uygulanmasına yönelik usul ve esaslara ilişkin açıklamalar, 1 Seri No.lu Bazı Varlıkların Ekonomiye Kazandırılması Hakkında Genel Tebliğinde yer verilmiştir.

Söz konusu düzenlemeyle;

- Gerçek ve tüzel kişilerin yurt dışında bulunan para, altın, döviz, menkul kıymet ve diğer sermaye piyasası araçlarının yurda getirilerek milli ekonomiye kazandırılması ve bu varlıkların gelir ve kurumlar vergisi mükelleflerince kanuni defter kayıtlarına alınması,
- Yurt içinde bulunan ancak gelir ve kurumlar vergisi mükelleflerinin kanuni defter kayıtlarında yer almayan para, altın, döviz, menkul kıymetler, diğer sermaye piyasası araçları ve taşınmazların vergi dairesine beyan edilerek kanuni defter kayıtlarına alınması,
- Yurt içinde bulunan madde kapsamındaki varlıkların gelir ve kurumlar vergisi mükellefiyeti bulunmayanlarca beyan edilmesi,

imkanı getirilmiştir.

Yurt dışındaki söz konusu varlıkların Türkiye'ye getirilebilmesi için vergi mükellefi veya Türk vatandaşı olma zorunluluğu bulunmamakta olup düzenlemeden herkes yararlanabilecektir.

Banka ve aracı kurumlara bildirilen yurt dışındaki varlıkların

değeri üzerinden, 1/1/2023 tarihi ila 31/3/2023 tarihine kadar yapılan bildirimler için %3 oranında hesaplanacak vergi, bildirim esnasında banka ve aracı kurumlara peşin olarak ödenecektir.

Bildirilen varlıkların, Türkiye'deki banka ya da aracı kurumlarda açılan hesaplarda en az bir yıl süreyle tutulması halinde vergi %0 olarak uygulanacak ve peşin olarak ödenmiş olan vergi bildirim sahibinin ilgili vergi dairesine başvurusu üzerine kendisine iade edilecektir.

Vergi dairelerine beyan edilen yurt içi varlıkların değeri üzerinden %3 oranında vergi tarh edilecek ve bu vergi, tarhiyatın yapıldığı ayı izleyen ayın sonuna kadar ödenecektir.

Beyan edilerek işletme kayıtlarına alınacak taşınmazların işletmeye devrine ilişkin tapuda yapılacak işlemlerden harç alınmayacaktır. Ayrıca, taşınmazların işletmeye devri, elden çıkarma sayılmayacak ve değer artış kazancı hesaplanmayacaktır.

Bildirilen veya beyan edilen varlıklara isabet eden tutarlara ilişkin hiçbir suretle vergi incelemesi ve vergi tarhiyatı yapılmayacaktır.

Kanunun ve Genel Tebliğın uygulanmasına ilişkin açıklamalara ve ayrıntılı bilgiler için:

- Yurt Dışında ve Yurt İçinde Bulunan Bazı Varlıkların Ekonomiye Kazandırılması Rehberine ulaşmak için [tıklayınız](#)
- Varlık Barışı'na İlişkin Soru ve Cevaplar Broşürüne ulaşmak için [tıklayınız](#)
- 1 Seri No.lu Bazı Varlıkların Ekonomiye Kazandırılması Hakkında Genel Tebliğine ulaşmak için [tıklayınız](#)

Ayrıca konu hakkında;

- Vergi İletişim Merkezi'nden (VİMER) yurt içi aramalar için 189, yurt dışı aramalar için ise 0090-312-189-1122 numaralı telefon hattından,
- Başkanlığımızın internet sayfasında "Hızlı Erişim" alanında yer alan [Yeni Varlık Barışı mikro sitesinden](#),
- Başkanlığımızın doğrulanmış sosyal medya hesaplarından,

bilgi alabilirsiniz.

Kamuoyuna duyurulur.

Kaynak: GİB