

KOSGEB Destek Programları Yönetmeliği



13 Ocak 2024 Tarihli Resmi Gazete Sayı: 32428 Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığından: BİRİNCİ BÖLÜM Başlang...

KOSGEB Destek Programları Yönetmeliği

Tarih: 13 Ocak 2024

13 Ocak 2024 Tarihli Resmi Gazete

Sayı: 32428

Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığından:

BİRİNCİ BÖLÜM

Başlangıç Hükümleri

Amaç

MADDE 1- (1) Bu Yönetmeliğin amacı, Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı tarafından uygulanacak destek programlarına ilişkin esasları düzenlemektir.

Kapsam

MADDE 2- (1) Bu Yönetmelik; işletmelere ve girişimcilere, işletmelerin ve girişimcilerin gelişimini sağlamak üzere faaliyet gösteren teknoloji merkezleri, danışmanlık merkezleri, enstitüler ve paydaş kuruluşlara yönelik KOSGEB

tarafından oluşturulan destek programlarına ilişkin esasları kapsar.

Dayanak

MADDE 3- (1) Bu Yönetmelik, [4 sayılı Bakanlıklara Bağlı, İlgili, İlişkili Kurum ve Kuruluşlar ile Diğer Kurum ve Kuruluşların Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin](#) 227 nci ve 234 üncü maddelerine dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

MADDE 4- (1) Bu Yönetmelikte geçen;

a) Başkanlık: Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığını (KOSGEB),

b) Destek programı: Amacı, kapsamı, destekleme usulü, destek üst limiti ve oranı ile programa ilişkin diğer esasları İcra Komitesi kararıyla belirlenen ve Başkanlık tarafından yürütülen programı,

c) Destekleme usulü: Bu Yönetmelik kapsamında destek programlarından yararlanacaklara sağlanacak desteğin, geri ödemesiz veya teminat karşılığında geri ödemeli olarak sağlanmasını,

ç) Girişimci: Bir iş fikrine dayalı olarak kendi işini kurmak isteyen gerçek kişileri,

d) İcra Komitesi: Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı İcra Komitesini,

e) İşletme: 24/5/2023 tarihli ve [7297 sayılı Cumhurbaşkanı Kararı ile yürürlüğe konulan Küçük ve Orta Büyüklükteki İşletmeler Yönetmeliği](#) kapsamında yer alan 5/8/2009 tarihli ve [2009/15431 sayılı Bakanlar Kurulu kararı ile yürürlüğe konulan KOSGEB Tarafından Verilecek Hizmetler ve Desteklerden Yararlanacak Küçük ve Orta Büyüklükteki İşletmelere İlişkin](#)

[Sektörel ve Bölgesel Önceliklerin Belirlenmesi Hakkında Karar](#) ile tespit edilen sektörlerde faaliyet gösteren küçük ve orta büyüklükteki işletmeleri (KOBİ),

f) Paydaş Kuruluş: İşletmelerin ve girişimcilerin gelişimini sağlamak üzere faaliyet gösteren oda, borsa, birlik, vakıf ve dernekler ile kamu kurum ve kuruluşları, uluslararası kuruluşlar, üniversiteler, teknoloji transfer ofisleri, teknoloji geliştirme bölgeleri, teknoloji merkezlerini, küçük sanayi siteleri ve organize sanayi bölgeleri yönetimlerini,

ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

Destekleme Süreci

Destek programları

MADDE 5- (1) Bu Yönetmelik kapsamında sağlanacak destekler, KOSGEB destek programları çerçevesinde verilir.

(2) Destek programları; ülkenin ekonomik ve sosyal ihtiyaçlarının karşılanmasında, küçük ve orta ölçekli işletmelerin payını ve etkinliğini artırmak, rekabet güçlerini ve düzeylerini yükseltmek, ekonomik gelişmelere uygun bir şekilde sanayide entegrasyonu gerçekleştirmek, ihracattaki paylarını artırmak, araştırma-geliştirme, yenilik ve işbirliği faaliyetlerini desteklemek ve girişimcilik kültürünü geliştirmek amacıyla uygun olarak; kalkınma planları, orta vadeli programlar, Cumhurbaşkanlığı yıllık programları, diğer üst politika belgeleri ve KOSGEB Genel Kurulunun belirlediği politika, amaç ve hedefler dikkate alınarak hazırlanır.

(3) İşletmelerin ve girişimcilerin gelişimini sağlamak üzere paydaş kuruluşlar tarafından gerçekleştirilecek olan etkinlikler, destek programları kapsamında desteklenebilir ve işletmelere/girişimcilere ödül verilebilir.

(4) Destek programları, İcra Komitesi kararıyla belirlenir. Destek programlarının değiştirilmesi, kaldırılması ve/veya

birleştirilmesi İcra Komitesi kararıyla gerçekleştirilir.

Destek programlarının yürütülmesi

MADDE 6- (1) Bu Yönetmelik kapsamında destek programlarına ilişkin başvuru, değerlendirme, uygulama ve ödeme süreçleri ile ilgili diğer hususlar Başkanlık tarafından hazırlanan düzenleyici işlemler çerçevesinde yürütülür.

(2) Herhangi bir destek programına başvuru yapılmış olması, KOSGEB'i taahhüt altına sokmadığı gibi müracaat edene de bir hak kazandırmaz.

(3) Farklı destek programları içinde bulunması şartıyla aynı destek türünden faydalanılabilir. Ancak, gider gerçekleşmesini gösteren belgeler yalnızca bir destek için kullanılır.

Destek programlarının izlenmesi ve değerlendirilmesi

MADDE 7- (1) Program esaslı izlemeler, tasarım aşamasında programlar için belirlenen göstergeler üzerinden yapılır. Yürürlükteki programları iyileştirmek, yeni programlar tasarlamak, programların ülke ekonomisi ve işletmelere sonuç ve etkilerini ortaya koymak amaçlarıyla programlara yönelik değerlendirme alışmaları Başkanlık tarafından hazırlanan düzenleyici işlemler çerçevesinde yürütülür.

Denetim

MADDE 8- (1) Destek programlarından yararlananlar, yararlandıkları destek programları ile ilgili olarak denetime tabi tutulabilir.

(2) Destek programlarından yararlananlar; kontrol, denetim ve inceleme ile görevlendirilmiş olanlara her türlü hesap, bilgi, belge ve kayıtları ibraz etmek, işlem, faaliyet ve malların fiili ve fiziki durumlarını göstermek, görevlerinin düzenli olarak yapılmasını sağlayacak tedbirleri almak ve her türlü yardım ve kolaylığı sağlamak zorundadır.

Destek sürecinin durdurulması ve iptali

MADDE 9- (1) Destek programlarının uygulanması sırasında ve sonrasında KOSGEB mevzuatına uygun olmayan durumların tespiti halinde desteklerden yararlananların destek süreci durdurulur, yeni destek başvuruları uygunsuzluk bitene kadar kabul edilmez. Uygunsuzluğun giderilmemesi halinde destek olarak verilen tutar KOSGEB alacağı olarak yasal faizi ile birlikte tahsil edilir. Uygunsuzluk sona erdiğinde ve müracaat halinde yeni desteklerden yararlanma hakkı devam eder. Bu hususlara ilişkin iş ve işlemler Başkanlık tarafından hazırlanan düzenleyici işlemler çerçevesinde yürütülür.

(2) Destek programlarının uygulanma sürecinde, mücbir sebep olarak kabul edilebilecek; deprem, yangın, su baskını ve benzeri doğal afetler, kanuni grev, lokavt, genel salgın hastalık, terör eylemleri, sabotaj, savaş, kısmi veya genel seferberlik ilanı gibi hallerin ortaya çıkması durumunda, bu haller sona erinceye kadar destek sürecinin durdurulması veya devamına KOSGEB Başkanı tarafından karar verilir.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Çeşitli ve Son Hükümler

KOBİ niteliğini kazanma, kaybetme ve sınıfının belirlenmesi

MADDE 10- (1) Bu Yönetmelik kapsamında işletmelerin KOBİ niteliğini kazanma, kaybetme ve sınıfının belirlenmesinde Küçük ve Orta Büyüklükteki İşletmeler Yönetmeliği esas alınır.

(2) İşletmelerin KOBİ niteliğini kaybetmeden önce uygun bulunan destek programı başvuruları, KOBİ niteliği kaybedilse bile kazanılmış hak olarak değerlendirilir ve ödemeler yapılır. KOBİ niteliği kaybedildikten sonra destek programına başvuru yapılamaz.

Yürürlükten kaldırılan yönetmelik

MADDE 11- (1) 15/6/2010 tarihli ve 27612 sayılı Resmî

Gazete'de yayımlanan [KOSGEB Destek Programları Yönetmeliği](#) yürürlükten kaldırılmıştır.

(2) Birinci fıkra ile yürürlükten kaldırılan KOSGEB Destek Programları Yönetmeliğine yapılan atıflar bu Yönetmeliğe yapılmış sayılır.

Yürürlük

MADDE 12- (1) Bu Yönetmelik yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 13- (1) Bu Yönetmelik hükümlerini Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanı yürütür.

ÖTV (III) Sayılı Liste Uygulama Genel Tebliğinde Değişiklik (Seri No: 4)



Mevzuatın Adı: Özel Tüketim Vergisi (III) Sayılı Liste Uygulama Genel Tebliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ (Seri No: 4) 12 Ocak 2024 Tarihli..

**ÖTV (III) Sayılı Liste Uygulama Genel Tebliğinde Değişiklik
(Seri No: 4)**

Tarih: 12 Ocak 2024

Mevzuatın Adı: *Özel Tüketim Vergisi (III) Sayılı Liste Uygulama Genel Tebliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ (Seri No: 4)*

12 Ocak 2024 Tarihli Resmi Gazete

Sayı: 32427

MADDE 1- 8/8/2015 tarihli ve 29439 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan [Özel Tüketim Vergisi \(III\) Sayılı Liste Uygulama Genel Tebliğinin](#) (III/C/1) bölümünün birinci paragrafında yer alan "vergi güvenliğini sağlamak amacıyla tütün mamulleri" ibaresinden sonra gelmek üzere ", makaron" ibaresi, ikinci paragrafında yer alan "2402.90.00.00.00 (yalnız tütün yerine geçen maddelerden yapılmış sigaralar)" ibaresinden sonra gelmek üzere "ile 4813.10.00.80.00 (makaron)" ibaresi eklenmiştir.

MADDE 2- Aynı Tebliğin (III/C/1.1) bölümünün birinci paragrafında yer alan "sigara" ibaresinden sonra gelmek üzere ", makaron" ibaresi, son paragrafında yer alan "sigara" ibarelerinden önce gelmek üzere " makaron ve" ibareleri eklenmiştir.

MADDE 3- Aynı Tebliğin (III/C/1.2) bölümünün birinci paragrafında yer alan "sigara" ibaresinden sonra gelmek üzere ", makaron" ibaresi eklenmiştir.

MADDE 4- Bu Tebliğ 1/1/2024 tarihinden geçerli olmak üzere yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 5- Bu Tebliğ hükümlerini Hazine ve Maliye Bakanı yürütür.

Form Ba – Form Bs Bildirimlerine Dâhil Edilmemesi Gereken Belgeler



Form Ba – Form Bs Bildirimlerine Dâhil Edilmemesi Gereken Belgeler 3/12/2022 tarihli ve 32032 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 543 Sıra No.lu V...

Form Ba – Form Bs Bildirimlerine Dâhil Edilmemesi Gereken Belgeler

Tarih: 10 Ocak 2024

Form Ba – Form Bs Bildirimlerine Dâhil Edilmemesi Gereken Belgeler

3/12/2022 tarihli ve 32032 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan [543 Sıra No.lu Vergi Usul Kanunu Genel Tebliği](#) ile [396 Sıra No.lu Vergi Usul Kanunu Genel Tebliğine](#) eklenen 1.2.8 numaralı bentte, Gelir İdaresi Başkanlığının, Form Ba ve Form Bs bildirimlerine dâhil edilmesi gereken mal ve/veya hizmet alış/satışlarına ilişkin bilgileri, ilgili kurumlardan elektronik ortamda temin ettiği takdirde, resmi internet sitesinde (www.gib.gov.tr) yayımlayacağı duyuru ile bu bilgilerin bildirimlere dâhil edilme zorunluluğunu kaldırmaya yetkili olduğu belirtilmiştir.

Bu kapsamda, Başkanlığımız tarafından ilgili kurumlardan temin edilmeye başlanılan;

– İthalat işlemlerine ilişkin belgelerin,

- Kira ödemelerine ilişkin belgelerin,
- Sigorta poliçelerinin,
- Sigorta komisyon gider belgesinin,
- Elektronik ürün senedinin (ELÜS),

1/2/2024 tarihinden itibaren verilmeye başlanacak olan 2024/1 dönemine ait Form Ba ve Form Bs bildirimlerinden başlamak üzere, Form Ba ve Form Bs bildirimlerine **dâhil edilmesi zorunluluğunun kaldırılması** uygun görülmüştür.

Diğer taraftan;

- [381 Sıra No.lu Vergi Usul Kanunu Genel Tebliğinin](#) 4.11 numaralı bendinde, *“Noterlerin, Kanunlarına göre vermiş oldukları noterlik hizmetlerini Bs formu ile bildirilmelerine gerek bulunmamaktadır. Aynı şekilde, noterlerde yaptırılan işlemlerin de Ba formu ile bildirilmesine gerek bulunmamaktadır.”*,
- 396 Sıra No.lu Vergi Usul Kanunu Genel Tebliğinin 1.1.8 numaralı bendinde, *“Vergi Usul Kanunu kapsamında elektronik belge olarak düzenlenen belgelerin, 2021 yılının Temmuz ayına ilişkin dönemden itibaren Form Ba ve Form Bs bildirimlerine dâhil edilmeyecektir.”*,
- 396 Sıra No.lu Vergi Usul Kanunu Genel Tebliğinin 1.2.6 numaralı bendinde, *“Döviz alış-satışı yapan mükellefler ile yetkili müessese izin belgeli ve altın borsasına üye olup kıymetli maden alış-satışı ile uğraşan mükellefler belirli miktarın üzerindeki alış-satış bilgilerini Bakanlığımıza bildirmek zorunda olduklarından, bu işlemlerini ayrıca Ba ve Bs bildirim formlarıyla bildirmelerine gerek bulunmamaktadır.*

Ancak, bu kurumlar, diğer belgelere dayalı olarak yaptıkları mal ve hizmet alım/satımlarını genel esaslar çerçevesinde Ba-Bs formları ile bildirmek zorundadırlar.

Diğer taraftan, bilanço esasına göre defter tutan mükelleflerin, döviz büroları ve yetkili diğer kuruluşlardan yapmış oldukları döviz alış-satışlarını Ba ve Bs bildirim formlarına dahil etmelerine gerek bulunmamaktadır.”,

düzenlemeleri yer almaktadır.

Ancak, Başkanlığımızca yapılan analiz çalışmaları sonucunda, yukarıda yer verilen düzenlemelere rağmen,

– [213 sayılı Vergi Usul Kanunu](#) kapsamında elektronik belge olarak düzenlen ihracat faturası, döviz ve kıymetli maden alım-satım belgesi, müstahsil makbuzu gibi belgelerin,

– Noterlik makbuzlarının,

Form Ba ve Form Bs bildirimlerinde hatalı olarak bildirilmesine devam edildiği görülmüştür.

Söz konusu belgelere Form Ba ve Form Bs bildirimlerinde yer verilmesi mükellefler ve meslek mensupları açısından ilave iş yüküne sebep olduğu gibi Başkanlığımız sistemlerinde mükerrer kayıtların da oluşmasına sebep olmaktadır.

Bu bakımdan bahse konu belgelere Form Ba ve Form Bs bildirimlerinde yer verilmesine gerek bulunmamaktadır.

Kamuoyuna duyurulur.

Kaynak: GİB

Faal Mükellef Sayıları Ocak-Aralık 2023



Faal Mükellef Sayıları Ocak-Aralık 2023 GELİR VERGİSİ
FAAL MÜKELLEF SAYILARI YILLAR MÜKELLEF SAYISI 2023
ARALIK 2.478.134 2023 KASIM 2.478.354 2023 EK...

Faal Mükellef Sayıları Ocak-Aralık 2023

Tarih: 10 Ocak 2024

Faal Mükellef Sayıları Ocak-Aralık 2023

GELİR VERGİSİ FAAL MÜKELLEF SAYILARI	
YILLAR	MÜKELLEF SAYISI
2023 ARALIK	2.478.134
2023 KASIM	2.478.354

2023 EKİM	2.46 9.22 1
2023 EYLÜL	2.45 7.27 9
2023 AĞUSTOS	2.44 4.70 4
2023 TEMMUZ	2.43 4.79 9
2023 HAZİRAN	2.42 2.94 4
2023 MAYIS	2.40 9.84 7
2023 NİSAN	2.39 7.40 9
2023 MART	2.38 6.87 6
2023 ŞUBAT	2.37 7.90 4
2023 OCAK	2.37 5.88 8

G.M.S.İ. FAAL MÜKELLEF SAYILARI		
YILLAR	MÜKELLEF SAYISI	

2023 ARALIK	2.266.450
2023 KASIM	2.350.101
2023 EKİM	2.352.613
2023 EYLÜL	2.353.393
2023 AĞUSTOS	2.365.019
2023 TEMMUZ	2.372.975
2023 HAZİRAN	2.376.181
2023 MAYIS	2.376.684
2023 NİSAN	2.381.115
2023 MART	2.368.813
2023 ŞUBAT	2.235.587
2023 OCAK	2.243.080

BASİT USULDE VERGİLENDİRİLEN GELİR VERGİSİ FAAL MÜKELLEF
SAYILARI

YILLAR	MÜKELLEF SAYISI
2023 ARALIK	833.417
2023 KASIM	834.229
2023 EKİM	835.719
2023 EYLÜL	836.040
2023 AĞUSTOS	836.892
2023 TEMMUZ	834.397
2023 HAZİRAN	831.911
2023 MAYIS	829.005
2023 NİSAN	824.645
2023 MART	823.371
2023 ŞUBAT	824.952
2023 OCAK	827.353

KURUMLAR VERGİSİ FAAL MÜKELLEFLERİN SAYILARI	
YILLAR	MÜKELLEFLERİN SAYISI
2023 ARALIK	1.143.344
2023 KASIM	1.138.735
2023 EKİM	1.134.564
2023 EYLÜL	1.125.909
2023 AĞUSTOS	1.120.035
2023 TEMMUZ	1.113.414
2023 HAZİRAN	1.107.864
2023 MAYIS	1.102.009
2023 NİSAN	1.096.384
2023 MART	1.091.136
2023 ŞUBAT	1.084.255
2023 OCAK	1.077.921

KATMA DEĞER VERGİSİ FAAL MÜKELLEFLERİN SAYILARI	
YILLAR	MÜKELLEFLERİN SAYISI
2023 ARALIK	3.552.298
2023 KASIM	3.548.219
2023 EKİM	3.535.238
2023 EYLÜL	3.514.835
2023 AĞUSTOS	3.496.522
2023 TEMMUZ	3.480.282
2023 HAZİRAN	3.462.709
2023 MAYIS	3.443.718
2023 NİSAN	3.425.839
2023 MART	3.410.389
2023 ŞUBAT	3.395.572

2023 OCAK

3.385.540

Kaynak: GİB

SGK Genelgesi 2024/2 – Prime Esas Kazançların Alt ve Üst Sınırları ile Bazı İşlemlere Esas Tutarlar



T.C. SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI Sigorta
Primleri Genel Müdürlüğü Sayı:
E-51592363-010.06.01-87788102 Konu: Prime Esas
Kazançların Alt ve Üst Sı...

SGK Genelgesi 2024/2 – Prime Esas Kazançların Alt ve Üst Sınırları ile Bazı İşlemlere Esas Tutarlar

Tarih: 9 Ocak 2024

T.C.

SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI

Sigorta Primleri Genel Müdürlüğü

Sayı: E-51592363-010.06.01-87788102

Konu: Prime Esas Kazançların Alt ve Üst Sınırları ile Bazı

İşlemlere Esas Tutarlar

Tarih: 08.01.2024

GENELGE

2024/2

[4857 sayılı İş Kanununun 39 uncu maddesine istinaden Asgari Ücret Tespit Komisyonunca 2024 yılı için uygulanacak olan asgari ücret](#), 1/1/2024 ila 31/12/2024 tarihleri arası için tespit edilerek 30/12/2023 tarihli ve 32415 sayılı Resmi Gazetede yayımlanmıştır.

Asgari Ücret Tespit Komisyonunca alınan karara istinaden, 1/1/2024 ila 31/12/2024 tarihleri arası için bir günlük normal çalışma karşılığı asgari ücret 666,75 (altı yüz altmış altı lira yetmiş beş kuruş) Türk Lirası olarak tespit edilmiştir.

Buna göre, 1/1/2024 ila 31/12/2024 tarihleri arasında uygulanmak üzere sigortalılar için sigorta primine esas günlük ve aylık kazançların alt ve üst sınırlarında, yurt dışında geçen süreler ile hizmet borçlanmalarında, isteğe bağlı sigortalılar ve genel sağlık sigortalılarının ödeyecekleri primlerde dikkate alınacak tutarlar ile idari para cezalarında, geçici iş göremezlik, cenaze ve emzirme ödeneklerinde dikkate alınacak tutarlar aşağıda gösterilmiştir.

1- 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine tabi sigortalıların sigorta primi ve işsizlik sigortası primlerine esas günlük ve aylık kazançlarının alt ve üst sınırları

1.1- Bir işverene bağlı olarak çalışan sigortalılar için;

a) Özel sektörde:

1/1/2024 ila 31/12/2024 tarihleri arasında sigorta primine esas;

Günlük kazanç alt sınırı : 666,75 TL

Aylık kazanç alt sınırı: 20.002,50 TL

Günlük kazanç üst sınırı: 5.000,63 TL (*)

Aylık kazanç üst sınırı: 150.018,90 TL

b) Kamu sektöründe:

15/12/2023 – 14/1/2024 döneminde sigorta primine esas kazanç alt sınırı;

2023 yılı Aralık ayının ikinci yarısı için: 447,15 TL x 16 gün = 7.154,40 TL

2024 yılı Ocak ayının ilk yarısı için 666,75 TL x 14 gün = 9.334,50 TL

15/12/2023-14/1/2024 devresi için: 7.154,40 TL+ 9.334,50 TL =16.488,90 TL

15/12/2023 – 14/1/2024 döneminde sigorta primine esas kazanç üst sınırı;

2023 yılı Aralık ayının ikinci yarısı için: 3.353,63 TL x 16 gün = 53.658,08 TL

2024 yılı Ocak ayının ilk yarısı için : 5.000,63 TL x 14 gün = 70.008,82 TL

15/12/2023 -14/1/2024 devresi için: 53.658,08 TL + 70.008,82 TL= 123.666,90 TL

15/1/2024 ila 14/12/2024 tarihleri arasında sigorta primine esas;

Aylık kazanç alt sınırı : 20.002,50 TL

Aylık kazanç üst sınırı : 150.018,90 TL

1.2- Çıracak ve öğrenciler için;

[3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanununun](#) 25 inci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca; aday çırak, çıraklar, işletmelerde mesleki eğitim gören öğrenciler ile mesleki ve teknik ortaöğretim okul ve kurumlarında okumakta iken staja, tamamlayıcı eğitime veya alan eğitimine tabi tutulan öğrencilerin sigorta primleri, asgari ücretin yüzde ellisi üzerinden hesaplanmaktadır.

Buna göre, bu kapsamda yer alan çırak ve öğrencilerin prime esas kazançları;

a) Aylık prim ve hizmet belgelerini ayın 1'i ile 30'u arasında düzenleyenler için;

1/1/2024 ile 31/12/2024 tarihleri arasında;

Günlük kazanç tutarı : 333,38 TL (*)

Aylık kazanç tutarı : 10.001,40 TL

b) Aylık prim ve hizmet belgelerini ayın 15'i ile takip eden ayın 14'ü arasında düzenleyenler için;

15/12/2023- 14/1/2024 dönemi için;

2023 yılı Aralık ayı günlük kazanç tutarı: 447,15 TL x %50 = 223,58 TL (*)

2024 yılı Ocak ayı günlük kazanç tutarı: 666,75 TL x %50 = 333,38 TL (*)

2023 yılı Aralık ayının ikinci yarısı için: 223,58 TL x 16 gün = 3.577,28 TL

2024 yılı Ocak ayının ilk yarısı için : 333,38 TL x 14 gün = 4.667,32 TL

15/12/2023-14/1/2024 devresi için : 3.577,28 TL + 4.667,32 TL = 8.244,60 TL

15/1/2024 ile 14/12/2024 tarihleri arasında sigorta primine

esas;

Günlük kazanç tutarı : 333,38 TL (*)

Aylık kazanç tutarı : 10.001,40 TL

1.3- Yükseköğrenimleri sırasında staja tabi tutulan öğrenciler, kısmi zamanlı çalıştırılan öğrenciler ile bursiyer ve kursiyerler için;

Yükseköğrenimleri sırasında staja tabi tutulan öğrenciler, kamu kurum ve kuruluşları tarafından desteklenen projelerde görevli bursiyerler ve [2547 sayılı Kanunun](#) 46 ncı maddesine tabi olarak kısmi zamanlı çalıştırılan öğrencilerden aylık prime esas kazanç tutarı 5510 sayılı Kanunun 82 nci maddesine göre belirlenen günlük prime esas kazanç alt sınırının otuz katından fazla olmayanlar ile Türkiye İş Kurumu tarafından düzenlenen meslek edindirme, geliştirme ve değiştirme eğitimine katılan kursiyerlerin sigorta primleri, prime esas günlük kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanmaktadır.

Buna göre, bu kapsamda yer alan öğrenci, bursiyer ve kursiyerlerin prime esas kazançları;

a) Aylık prim ve hizmet belgelerini ayın 1'i ila 30'u arasında düzenleyenler için;

1/1/2024 ila 31/12/2024 tarihleri arasında;

Günlük kazanç tutarı : 666,75 TL

Aylık kazanç tutarı : 20.002,50 TL

b) Aylık prim ve hizmet belgelerini ayın 15'i ila takip eden ayın 14'ü arasında düzenleyenler için;

15/12/2023 – 14/1/2024 döneminde sigorta primine esas kazanç alt sınırı;

2023 yılı Aralık ayının ikinci yarısı için: 447,15 TL x 16 gün
= 7.154,40 TL

2024 yılı Ocak ayının ilk yarısı için : 666,75 TL x 14 gün = 9.334,50 TL

15/12/2023-14/1/2024 devresi için : 7.154,40 TL + 9.334,50 TL = 16.488,90 TL

15/1/2024 ila 14/12/2024 tarihleri arasında sigorta primine esas;

Günlük kazanç tutarı : 666,75 TL

Aylık kazanç tutarı : 20.002,50 TL

1.4- Prime esas kazançlardan istisna tutulacak yemek parası, çocuk zammı ve aile zammı (yardımı) tutarları;

[5510 Sayılı Kanunun](#) 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine tabi sigortalıların;

- Yemek parası:

1/1/2024 ila 31/12/2024 tarihleri arasında; 666,75 TL x % 23,65 =157,69 TL (*)

- Çocuk zammı:

1/1/2024 ila 31/12/2024 tarihleri arasında; 20.002,50 TL x % 2 = 400,05 TL (Aylık)

- Aile zammı (yardımı):

1/1/2024 ila 31/12/2024 tarihleri arasında; 20.002,50 TL x %10 = 2.000,25 TL (Aylık)

tutarındaki kazançları, prime esas kazançta dahil edilmeyecektir.

1.5- Sosyal Güvenlik Sözleşmesi Olmayan Ülkelerde İş Üstlenen İşverenlerce Yurt Dışındaki İşyerlerinde Çalıştırılmak Üzere Götürülen Sigortalılar için;

5510 sayılı Kanunun 82 nci maddesinin birinci fıkrası

gereğince sigorta primine esas kazanç üst sınırı sosyal güvenlik sözleşmesi olmayan ülkelerde iş üstlenen işverenlerce yurt dışındaki işyerlerinde çalıştırılmak üzere götürülen Türk işçiler için 3 katı olup söz konusu hüküm gereğince sosyal güvenlik sözleşmesi olmayan ülkelerde iş üstlenen işverenlerce yurt dışındaki işyerlerinde çalıştırılmak üzere götürülen sigortalıların;

1/1/2024 ila 31/12/2024 tarihleri arasında;

Günlük kazanç alt sınırı 666,75 TL,

Aylık kazanç alt sınırı 20.002,50 TL,

Günlük kazanç üst sınırı 2.000,25 TL,

Aylık kazanç üst sınırı 60.007,50 TL,

olarak uygulanacaktır.

1.6- 5510 sayılı Kanunun ek 9 uncu maddesi kapsamında ev hizmetlerinde ayda 10 gün ve üzerinde sigortalı çalıştıran işverenlerin ödeyecekleri aylık kazançların alt ve üst sınırları ile 10 günden az sigortalı çalıştıranların ödeyeceği iş kazası ve meslek hastalığı primleri ve sigortalılarca yapılacak ödemeler

a) 10 gün ve üzerinde sigortalı çalıştıran işverenler

a.1- Ev hizmetlerinde sigortalı çalıştıran işverenin sigortalı ve işveren hissesi ile işsizlik sigortası primi dahil

(5510 sayılı Kanunun 81 inci maddesinin birinci fıkrasının (1) bendi ile ikinci fıkrası, 4447 sayılı Kanunun 50 nci ve geçici 10 uncu maddeleri teşviklerinden yararlananlar için yapılan indirimler hesaplamaya dahil edilmemiştir.)

1/1/2024 ila 31/12/2024 tarihleri arasında günlük kazanç alt sınırına göre ödeyecekleri tutar

Ayda 10 gün sigortalı çalıştıran için 666,75 TL x 10 x % 37,5

= 2.500,31 TL (*)

Ayda 30 gün sigortalı çalıştıran için 666,75 TL x 30 x % 37,5
= 7.500,94 TL (*)

...

[Tamamı İçin Tıklayınız](#)

2024 Yılı SMMM, YMM Asgari Ücret Tarifesi



Mevzuatın Adı: 2024 Yılı Serbest Muhasebecilik, Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik ve Yeminli Mali Müşavirlik Asgari Ücret Tarifesi 09 Ocak 2024 Tarih...

2024 Yılı SMMM, YMM Asgari Ücret Tarifesi

Tarih: 9 Ocak 2024

Mevzuatın Adı: 2024 Yılı Serbest Muhasebecilik, Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik ve Yeminli Mali Müşavirlik Asgari Ücret Tarifesi

09 Ocak 2024 Tarihli Resmi Gazete

Sayı: 32424

Hazine ve Maliye Bakanlığı (Gelir İdaresi Başkanlığı)'ndan:

Konu

MADDE 1- (1) [3568 sayılı Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik ve Yeminli Mali Müşavirlik Kanununun](#) 46 ncı maddesi ile 2/1/1990 tarihli ve 20390 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan [Serbest Muhasebeci, Serbest Muhasebeci Mali Müşavir ve Yeminli Mali Müşavir Ücretlerinin Esasları Hakkında Yönetmelik](#) hükümleri uyarınca hazırlanan ve 2024 yılında meslek mensuplarınca uygulanacak olan asgari ücret tarifesi ekte yer almaktadır.

Yürürlük

MADDE 2- (1) Bu Tarife 1/1/2024 tarihinden geçerli olmak üzere yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

[Eki için tıklayınız](#)

2024 Kıdem Tazminatı Tavanı Açıklandı



2024 yılında kıdem tazminatı hak eden işçiye yapılacak ödemenin üst sınırı 35.058,58 TL olarak açıklandı! 2024 Yılı Kıdem Tazminatı Tavanı 35.058,58 T...

2024 Kıdem Tazminatı Tavanı Açıklandı

Tarih: 5 Ocak 2024

2024 yılında kıdem tazminatı hak eden işçiye yapılacak ödemenin üst sınırı 35.058,58 TL olarak açıklandı!

2024 Yıllı Kıdem Tazminatı Tavanı 35.058,58 TL'dir.

2024 Kıdem Tazminatı Tavanı İle İlgili Genelge;

HAZİNE VE MALİYE BAKANLIĞI

Kamu Mali Yönetim ve Dönüşüm Genel Müdürlüğü

Sayı: 27998389-010.06.02-2774790

Konu: Mali ve Sosyal Haklar

Tarih: 05/01/2024

GENELGE (Sıra No: 1)

1/1/2024 tarihinden itibaren işçilere ödenecek kıdem tazminatının yıllık tavan tutarı 35.058,58 TL'dir.

1- Bilindiği üzere, 3/9/2023 tarihli ve 32298 sayılı Resmi Gazetede yayımlanmış olan 31/8/2023 tarihli ve 2023/1 sayılı Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Kararının İkinci Kısım Birinci Bölümünün 4 üncü maddesinin beşinci fıkrasında;

“Hazine ve Maliye Bakanlığı, 7 nci maddede öngörülen hallerin gerçekleşmesi durumunda birinci, ikinci, üçüncü ve dördüncü fıkralarda belirlenmiş olan katsayıları, sözleşme ücreti artış oranlarını ve ücret tavanları ile 6 ncı maddede yer alan ortalama ücret toplamı üst sınırlarını; anılan fıkralarda belirlenmiş olan artış oranı ile 7 nci madde uyarınca verilecek enflasyon farkını yansıtacak şekilde yeniden belirler ve duyurur. ”

hükmü yer almaktadır.

Buna göre, 1/1/2024-30/6/2024 döneminde geçerli olmak üzere;

a) [657 sayılı Devlet Memurları Kanununun](#) 154 üncü maddesi uyarınca aylık gösterge tablosunda yer alan rakamlar ile ek gösterge ve kıdem aylığı gösterge rakamlarının aylık tutarlara çevrilmesinde uygulanacak aylık katsayısı (0,760871),

memuriyet taban aylığı göstergesine uygulanacak taban aylık katsayısı (11,909083), iş güçlüğü, iş riski, temininde güçlük ve mali sorumluluk zamlarının aylık tutarlara çevrilmesinde uygulanacak yan ödeme katsayısı ise (0,241297) olarak belirlenmiştir.

b) 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 3 üncü maddesinin (c) bendi uyarınca sözleşmeli olarak çalıştırılan personelin ücret tavanı 41.644,40 TL'ye yükseltilmiştir.

c) 6/6/1978 tarihli ve 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararıyla yürürlüğe konulan [Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esasların](#) 3 üncü maddesinin ikinci fıkrasında yer alan ücret tavanı 37.125,05 TL'ye yükseltilmiştir.

ç) Mevzuatı uyarınca istihdam edilen sözleşmeli personelin hizmet sözleşmesi esaslarında yer alan ve 7/7/2023 tarihli ve 2298391 sayılı Bakanlığımız Genelgesinin 1 inci maddesinin ikinci fıkrasının (ç) bendiyle yükseltilmiş bulunan taban ve tavan ücretleri %49,25 oranında artırılmıştır.

d) Mevzuatı uyarınca vize edilmiş sözleşmeli personel pozisyonlarının, anılan Genelgenin 1 inci maddesinin ikinci fıkrasının (d) bendiyle yükseltilmiş bulunan taban ve tavan ücretleri %49,25 oranında artırılmıştır.

e) Çeşitli statülerde 2023 yılında sözleşmeli olarak çalıştırılanlardan 2024 yılında da görevlerine devam etmeleri ilgili kamu idarelerince uygun görülenlerin, söz konusu Genelgenin 1 inci maddesinin ikinci fıkrasının (e) bendiyle yükseltilmiş bulunan mevcut brüt sözleşme ücretleri %49,25 oranında artırılmıştır.

f) 29/12/2020 tarihli ve 3342 sayılı Cumhurbaşkanı Kararıyla yürürlüğe konulan [Kamu İktisadi Teşebbüslerinde Uygulanacak Ücretlerin Tespitine İlişkin Karara](#) ekli listede gösterilen grupların 31/12/2023 tarihi itibarıyla en düşük ve en yüksek temel ücretleri ile bu gruplara göre temel ücreti belirlenen

personelin anılan tarih itibarıyla geçerli olan temel ücretleri %49,25 oranında artırılmıştır.

g) Özelleştirme programında bulunan kuruluşlarda 527 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 31 inci maddesine istinaden istihdam edilen sözleşmeli personelin 31/12/2023 tarihi itibarıyla geçerli olan sözleşme ücretleri %49,25 oranında artırılmıştır. Ancak, bunların sözleşme ücreti tutarları, ilgili dönemde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (II) sayılı cetvele dahil emsali personelin toplam sözleşme ücreti tutarını geçmeyecektir.

ğ) 8/2/2002 tarihli ve 2002/3729 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının, 2 nci maddesinde yer alan ortalama ücret toplamı üst sınırı 75.782,69 TL'ye yükseltilmiş ve 3 üncü maddesi kapsamındaki personelin mali ve sosyal hakları söz konusu maddede yer alan usul ve esaslar dahilinde %49,25 oranında artırılmıştır.

2- 1/1/2024 tarihinden itibaren işçilere ödenecek kıdem tazminatının yıllık tavan tutarı 35.058,58 TL'dir.

3- 19/4/1990 tarihli ve 3628 sayılı Kanun uyarınca yürürlüğe konulan Mal Bildiriminde Bulunulması Hakkında Yönetmeliğin 8 inci maddesi uyarınca Bakanlığımızca ilan edilmesi gereken genel idare hizmetleri sınıfında birinci derecenin birinci kademesindeki şube müdürüne ödenen her türlü zam ve tazminatlar dahil net aylık tutarı 1/1/2024 tarihi itibarıyla 47.440,35 TL'dir.

Aylık ve ücretlerin hesaplanması, yukarıdaki maddelerde yer alan açıklamalar dikkate alınmak suretiyle gerçekleştirilecek olup, 1/1/2024-14/1/2024 tarihleri arasındaki fark tutarları ise hesaplanmalarını müteakiben ödenecektir.

Gereğini arz / rica ederim.

Mehmet ŞİMŞEK

Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) Raporlamasına Tabi Olacak İşletmelerin Belirlenmesi



KONU: Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) Uygulama Kapsamına İlişkin Kurul Kararı” Kapsamında Sürdürülebilirlik Raporlamasına Tabi...

Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) Raporlamasına Tabi Olacak İşletmelerin Belirlenmesi

Tarih: 5 Ocak 2024

KONU: Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) Uygulama Kapsamına İlişkin Kurul Kararı” Kapsamında Sürdürülebilirlik Raporlamasına Tabi Olacak İşletmelerin Belirlenmesi

Bilindiği üzere 29/12/2023 tarihli Resmî Gazete’de yayımlanan Kurul Kararında belirli işletmelerin 01/01/2024 tarihinden itibaren zorunlu sürdürülebilirlik raporlamasına tabi olacağı açıklanmıştır. Hangi işletmelerin bu kapsamda olacağına dair

kamuoyunda çeşitli soru işaretlerinin oluşması neticesinde daha açıklayıcı bilgi verilmesi gerekliliği hâsıl olmuştur. İlgili Kararın 3 üncü maddesinde sürdürülebilirlik uygulaması kapsamına giren işletmeler sayılmaktadır. Buna göre:

1) Aşağıdaki “Kurul Kararınının 3 üncü Maddesinin Birinci Fıkrasında Sayılan ve Hadlere Tabi Olan İşletmeler Listesi” başlıklı listede yer alan işletmeler arasından;

- Aktif toplamı 500 Milyon Türk Lirası
- Yıllık net satış hasılatı 1 Milyar Türk Lirası
- Çalışan sayısı 250 kişi

ölçütlerinden en az ikisinin eşik değerlerini art arda iki raporlama döneminde aşan işletmeler zorunlu uygulama kapsamına dâhildir.

2) 19/10/2005 tarihli ve [5411 sayılı Bankacılık Kanunu](#) uyarınca Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumunun düzenleme ve denetimine tabi **bankalar, her ne kadar aşağıdaki listede sayılmış olsalar dahi, herhangi bir eşik değere tabi olmaksızın zorunlu raporlama kapsamındadırlar.** Ancak Tasarruf Mevduatı Sigorta Fonu bünyesinde yer alanlar bankalar bu uygulamadan muaf tutulmuştur.

3) Zorunlu olmamakla birlikte, kapsam dışında yer alan işletmeler de gönüllülük esasına göre Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartlarına uygun raporlama yapabilirler.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

İlgili Kurul Kararı için [tıklayınız.](#)

2023 Yılı Yıllık İşletme Cetveli'ni Bildirmeyi Unutmayınız



2023 Yılı Yıllık İşletme Cetveli 6948 Sayılı Sanayi Sicil Kanununun 2'nci maddesi gereğince Sanayi işletmelerinin Sanayi siciline kayıt edilmesi ve sa...

2023 Yılı Yıllık İşletme Cetveli'ni Bildirmeyi Unutmayınız

Tarih: 5 Ocak 2024

2023 Yılı Yıllık İşletme Cetveli

6948 Sayılı Sanayi Sicil Kanununun 2'nci maddesi gereğince Sanayi işletmelerinin Sanayi siciline kayıt edilmesi ve sanayi sicil belgesi almaları zorunludur.

Sanayi Sicil Belgesi alan işletmeler aynı Kanunun 5'inci maddesine göre her yıl vermek zorunda oldukları bir yıllık faaliyetlerini gösteren yıllık işletme cetvellerini takvim yılı sonundan itibaren en geç dört ay içinde (30 Nisan tarihi mesai bitimine kadar) bağlı buldukları Sanayi ve Teknoloji İl Müdürlüklerine bildirmek zorundadırlar.

Bu çerçevede sanayi siciline kayıt olan işletmelerin 2023 yılına ait Yıllık İşletme Cetvellerini Sanayi ve Teknoloji Bakanlığınca yayımlanan SGM 2014/11 nolu Tebliğin 11'inci maddesi uyarınca e- Devlet kapısı veya Bakanlık web sayfası

Sanayi Sicil Bilgi Sistemi üzerinden elektronik ortamda vermeleri gerekmektedir.

Bu itibarla söz konusu zorunluluğu yerine getirmeyenlere aynı kanunun ilgili maddeleri uyarınca 2023 yılı için belirlenen **8,322.00 TL** İdari Para Cezası uygulanacağından ilgililerin cezai müeyyideye maruz kalmamaları açısından yıllık işletme cetvellerini 30 Nisan 2024 tarihine kadar vermeleri önem arz etmektedir.

Sanayi işletmeleri tereddüt edilen hususlarda bizzat İl Müdürlüğümüz Sanayi Sicil birimine müracaat edebilir veya (444 61 00) nolu telefondan bilgi ve yardım alabilirler.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

Kaynak: T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı

6331 Sayılı İSG Kanunu 2024 Yıllı İdari Para Cezaları

✘ 6331 Sayılı İSG Kanunu 2024 İdari Para Cezaları 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununa Göre 2024 Yılında Uygulanacak İdari Para Cezaları Tıklayı...

6331 Sayılı İSG Kanunu 2024 Yıllı İdari Para Cezaları

Tarih: 5 Ocak 2024

6331 Sayılı İSG Kanunu 2024 İdari Para Cezaları

6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununa Göre 2024 Yılında Uygulanacak İdari Para Cezaları

[Tıklayınız](#)