

Banka Teminat Mektupları ve Sigorta Şirketi Kefalet Senetleri – SGK Genel Yazı



T.C. SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI Sigorta
Primleri Genel Müdürlüğü Sayı:
E-70660756-206.16.01-84041628 Konu: Banka Teminat
Mektupları ve Sigorta...

Banka Teminat Mektupları ve Sigorta Şirketi Kefalet Senetleri – SGK Genel Yazı

Tarih: 27 Kasım 2023
T.C.

SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI

Sigorta Primleri Genel Müdürlüğü

Sayı: E-70660756-206.16.01-84041628

Konu: Banka Teminat Mektupları ve Sigorta Şirketi Kefalet
Senetleri

Tarih: 10.11.2023

GENEL YAZI

Bilindiği üzere, [6183 sayılı Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanunun](#) 10 uncu maddesinin birinci fıkrasının (2) numaralı bendinde, bankalar tarafından verilen süresiz ve şartsız teminat mektupları ile sigorta şirketleri tarafından verilen süresiz ve şartsız kefalet senetlerinin teminat olarak

kabul edileceği belirtilmiştir.

6183 sayılı Kanununun 48 ve/veya 48/A maddelerine istinaden yapılan tecil taleplerinde borçlular tarafından teminat olarak gösterilen banka teminat mektupları ile sigorta şirketleri tarafından verilen kefalet senetlerinin bu Genel Yazının ekindeki örneklere uygun olarak mutlaka süresiz ve şartsız olacak şekilde düzenlenmesi ve bunların doğruluklarının, banka teminat mektubu için teminat mektubunun alındığı bankadan, sigorta kefalet senedi için ise sigorta şirketinin genel müdürlüğünden resmi yazıyla teyit edilmesi gerekmektedir.

Bilgilerini ve gereğini rica ederim.

Savaş ALIÇ

Sigorta Primleri Genel Müdür V.

Anonim ve Limited şirketler İçin En Az Sermaye Tutarının Artırılmasına İlişkin Karar (Karar Sayısı: 7887)



25 Kasım 2023 Tarihli Resmi Gazete Sayı: 32380
Cumhurbaşkanı Kararı Karar Sayısı: 7887 Anonim ve
limited şirketler için en az sermaye tutarının
artırılı...

**Anonim ve Limited Şirketler İçin En Az Sermaye Tutarının
Artırılmasına İlişkin Karar (Karar Sayısı: 7887)**

Tarih: 25 Kasım 2023

25 Kasım 2023 Tarihli Resmi Gazete

Sayı: 32380

Cumhurbaşkanı Kararı

Karar Sayısı: 7887

Anonim ve limited şirketler için en az sermaye tutarının artırılmasına ilişkin ekli Kararın yürürlüğe konulmasına, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanununun 332 nci maddesinin birinci fıkrası ile 580 inci maddesinin ikinci fıkrası gereğince karar verilmiştir.

24 Kasım 2023

Recep Tayyip ERDOĞAN

CUMHURBAŞKANI

24/11/2023 TARİHLİ VE 7887 SAYILI CUMHURBAŞKANI KARARININ EKİ
KARAR

ÖZET:

01 Ocak 2024 Tarihinden İtibaren; (Düzeltilme Yapıldı)

Limited Şirket En Az Sermaye Tutarı: 50 Bin TL

Anonim Şirket En Az Sermaye Tutarı: 250 Bin TL

Kayıtlı Sermaye Sistemini Kabul Etmiş Bulunan Halka Açık Olmayan Anonim Şirket En Az Başlangıç Sermaye Tutarı: 500 Bin TL (www.alomaliye.com)

MADDE 1- (1) 13/1/2011 tarihli ve [6102 sayılı Türk Ticaret Kanununun](#) 332 nci maddesinin birinci fıkrasında anonim şirketler için ellibin Türk Lirası olarak öngörülen en az esas sermaye tutarı ikiyüzellibin Türk Lirasına, kayıtlı sermaye sistemini kabul etmiş bulunan halka açık olmayan anonim şirketlerde yüzbin Türk Lirası olarak öngörülen en az başlangıç sermayesi tutarı beşyüzbin Türk Lirasına yükseltilmiştir.

(2) Aynı Kanunun 580 inci maddesinin birinci fıkrasında limited şirketler için onbin Türk Lirası olarak öngörülen en az esas sermaye tutarı ellibin Türk Lirasına yükseltilmiştir.

MADDE 2- (1) Bu Karar 1/10/2024 tarihinden geçerli olmak üzere yayımı tarihinde yürürlüğe girer. ([Yürürlük Tarihi 1/1 2024 Olarak Düzeltildi](#))

MADDE 3- (1) Bu Karar hükümlerini Cumhurbaşkanı yürütür.

26 Kasım 2023 Tarihli Resmi Gazete

Sayı: 32381

25/11/2023 tarihli ve 32380 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan 24/11/2023 tarihli ve [7887 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararının](#) eki Kararın 2 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilerek düzeltilmiştir.

“**MADDE 2-** (1) Bu Karar 1/1/2024 tarihinde yürürlüğe girer.”

Vergi Usul Kanunu Genel Tebliği (Sıra No: 554) – 2023 Yılı Yeniden Değerleme Oranı



2023 Yılı Yeniden Değerleme Oranı VUK 554 25 Kasım 2023 Tarihli Resmi Gazete Sayı: 32380 Hazine ve Maliye Bakanlığı (Gelir İdaresi Başkanlığı)'ndan: B...

Vergi Usul Kanunu Genel Tebliği (Sıra No: 554) – 2023 Yılı Yeniden Değerleme Oranı

Tarih: 25 Kasım 2023

2023 Yılı Yeniden Değerleme Oranı

VUK 554

25 Kasım 2023 Tarihli Resmi Gazete

Sayı: 32380

Hazine ve Maliye Bakanlığı (Gelir İdaresi Başkanlığı)'ndan:

Bilindiği üzere, [213 sayılı Vergi Usul Kanununun](#) mükerrer 298 inci maddesinin (B) fıkrasına göre, yeniden değerleme oranı, yeniden değerleme yapılacak yılın Ekim ayında (Ekim ayı dâhil) bir önceki yılın aynı dönemine göre Türkiye İstatistik Kurumunun Yurt İçi Üretici Fiyat Endeksinde meydana gelen ortalama fiyat artış oranı olup bu oranın Hazine ve Maliye Bakanlığınca Resmî Gazete ile ilan edilmesi gerekmektedir.

Bu hüküm uyarınca **yeniden değerleme oranı 2023 yılı için % 58,46** (elli sekiz virgl kırk altı) olarak tespit edilmiştir.

Öte yandan, bu konuda daha önce yayımlanmış olan Tebliğler de yürürlükte bulunmaktadır.

Tebliğ olunur.

İthalatta Gözetim ve Korunma nlemi Uygulamaları Kapsamında Hesaplanan Katma Değer Vergisinin İndirim Hakkının Kaldırılmasına Dair Karar (Karar Sayısı: 7846)



24 Kasım 2023 Tarihli Resmi Gazete Sayı: 32379
Cumhurbaşkanı Kararı Karar Sayısı: 7846 İthalatta
gözetim ve korunma önlemi uygulamaları kapsamında
hes...

**İthalatta Gözetim ve Korunma nlemi Uygulamaları Kapsamında
Hesaplanan Katma Değer Vergisinin İndirim Hakkının
Kaldırılmasına Dair Karar (Karar Sayısı: 7846)**

Tarih: 24 Kasım 2023

24 Kasım 2023 Tarihli Resmi Gazete

Sayı: 32379

Cumhurbaşkanı Kararı

Karar Sayısı: 7846

İthalatta gözetim ve korunma önlemi uygulamaları kapsamında hesaplanan katma değer vergisinin indirim hakkının kaldırılmasına dair ekli Kararın yürürlüğe konulmasına, [3065 sayılı Katma Değer Vergisi Kanununun](#) 36 ncı maddesi gereğince karar verilmiştir.

23 Kasım 2023

Recep Tayyip ERDOĞAN

CUMHURBAŞKANI

23/11/2023 TARİHLİ VE 7846 SAYILI CUMHURBAŞKANI KARARININ EKİ
KARAR

ÖZET:

24/11/2023 tarih ve 32379 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 7846 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile; 3065 sayılı KDV Kanununun 36 ncı maddesinde Cumhurbaşkanına verilen yetki uyarınca, yerli üretimin korunması amacıyla ticaret politikaları önlemleri kapsamında yer alan ithalatta gözetim uygulaması, korunma önlemleri, dampedinge karşı vergi gibi uygulamalar nedeniyle ithalatta ödenen katma değer vergisinin mükellefler tarafından hesaplanan katma değer vergisinden indirimi engellenmektedir. (GİB)

MADDE 1- (1) İthalatta gözetim uygulanması hakkında ilgili mevzuat uyarınca, gözetim uygulamasına tabi tutulan mallara ilişkin gümrük beyannamelerinde beyan olunan ve tevsik edilemeyen tutarlar ile bu tutarlar nedeniyle doğan ve katma değer vergisi matrahına dâhil olan her türlü vergi, resim, harç ve paylar dolayısıyla ödenen katma değer vergisinin indirim hakkı kaldırılmıştır.

(2) İthalatta korunma önlemleri uygulanması hakkında ilgili mevzuat uyarınca korunma önlemi olarak uygulanan gümrük vergisi ve/veya ek mali mükellefiyetler, ithalatta haksız rekabetin önlenmesi hakkında ilgili mevzuat kapsamında uygulanan dampainge karşı vergi ve telafi edici vergiler ile bu tutarlar nedeniyle doğan ve katma değer vergisi matrahına dâhil olan her türlü vergi, resim, harç ve paylar dolayısıyla ödenen katma değer vergisinin indirim hakkı kaldırılmıştır.

MADDE 2- (1) Bu Karar yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 3- (1) Bu Karar hükümlerini Hazine ve Maliye Bakanı yürütür.

Sosyal İçerik Üreticiliği ile Mobil Cihazlar için Uygulama Geliştiriciliğinde Kazanç İstisnası Broşürü Güncellendi



Sosyal İçerik Üreticiliği ile Mobil Cihazlar için Uygulama Geliştiriciliğinde Kazanç İstisnası Broşürü Güncellendi Söz konusu Broşürde; İstisnanın kap..

Sosyal İçerik Üreticiliği ile Mobil Cihazlar için Uygulama Geliştiriciliğinde Kazanç İstisnası Broşürü Güncellendi

Tarih: 23 Kasım 2023

Sosyal İçerik Üreticiliği ile Mobil Cihazlar için Uygulama Geliştiriciliğinde Kazanç İstisnası Broşürü Güncellendi

Söz konusu Broşürde;

- İstisnanın kapsamı,
- İstisnadan kimlerin faydalanabileceği,
- İstisnadan faydalanma şartları,
- İstisnadan faydalanmak isteyen mükelleflerin nereye ve nasıl başvuru yapabilecekleri,
- İstisna kapsamında hesaba yatırılan ödemelerden bankalarca yapılacak %15 oranında tevkifata ilişkin işlemler,

gibi konularda ayrıntılı bilgiler yer almaktadır.

Sosyal İçerik Üreticiliği ile Mobil Cihazlar için Uygulama Geliştiriciliğinde Kazanç İstisnası Broşürüne ulaşmak için [tıklayınız](#)

Kaynak: GİB

Geçici İş İlişkisi Mevzuatına Aykırı İşlem Yapılması – SGK Genel Yazı



Özel istihdam bürosu ve özel istihdam bürosu gibi hareket eden gerçek ve tüzel kişiler ile hizmet verdikleri gerçek ve tüzel kişiler arasında kurulan...

**Geçici İş İlişkisi Mevzuatına Aykırı İşlem Yapılması – SGK
Genel Yazı**

Tarih: 22 Kasım 2023

Özel istihdam bürosu ve özel istihdam bürosu gibi hareket eden gerçek ve tüzel kişiler ile hizmet verdikleri gerçek ve tüzel kişiler arasında kurulan geçici iş ilişkisinin 4857 sayılı İş Kanunu

T.C.

SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI

Sigorta Primleri Genel Müdürlüğü

Sayı: E-24010506-010.07.01-84698730

Tarih: 22/11/2023

Konu: Geçici İş İlişkisi Mevzuatına Aykırı İşlem Yapılması

GENEL YAZI

ÖZET:

Özel istihdam bürosu ve özel istihdam bürosu gibi hareket eden gerçek ve tüzel kişiler ile hizmet verdikleri gerçek ve tüzel kişiler arasında kurulan geçici iş ilişkisinin 4857 sayılı İş Kanunu ile 4904 sayılı Kanunda yer alan düzenlemelere uygun kurulmaması halinde özel istihdam bürosu ve özel istihdam bürosu gibi hareket eden gerçek ve tüzel kişiler tarafından bildirim yapılan sigortalılar, bunlardan hizmet alan gerçek ve tüzel kişilerin sigortalısı olarak sayılacaktır.

Bu nedenle 4857 sayılı İş Kanunu ile 4904 sayılı Kanunda yer alan düzenlemelere uygun geçici iş ilişkisi kurulmadığının tespitinin sonucu olarak özel istihdam bürosu ve özel istihdam bürosu gibi hareket eden gerçek ve tüzel kişiler ile bunlardan hizmet alan işverenlikler arasında asıl işveren-alt işveren ilişkisi kurulamayacaktır.

Bu kapsamda bulunup SGK'da farklı şekilde işlem gören işverenlerin, sigorta prim teşvik, destek ile diğer hak ve yükümlülük bakımından mağduriyet yaşamaması için gerekli önlemleri almaları önem arz etmektedir. (TÜRMOB)

[4904 sayılı Kanunun](#) "Özel istihdam bürosu kurma izni ve geçici iş ilişkisi kurma yetkisinin iptali" başlıklı 18 inci maddesinde;

"Kurumca verilen özel istihdam bürosu kurma izni;

a) İzin verilmesi için aranan şartların kaybedilmesi veya taşınmadığının sonradan anlaşılması,

b) 6098 sayılı Kanunun 26 ncı ve 27 nci madde hükümlerine aykırı davranılması,

c) Kurumdan izin almaksızın geçici iş ilişkisi faaliyeti yürütülmesi,

...

j) On iki ay boyunca hiçbir işe yerleştirmeye aracılık gerçekleştirilmemiş olması,

durumlarında (a), (c) ve (j) bentlerinde belirtilen durumların tespiti hâlinde derhâl; diğer bentlerde sayılan durumlarda ise son fiilin tespit tarihinden geriye yönelik iki yıllık süre içinde aynı bentlere üç kez veya ayrı bentlere altı kez aykırı davranıldığına tespit edilmesi hâlinde iptal edilir ve üç yıl süre ile izin verilmez."

Aynı kanunun "Özel istihdam bürolarının kurulması, faaliyet alanı, geçici iş ilişkisi kurma yetkisinin verilmesi ve denetimi" başlıklı 17 nci maddesinin son fıkrasında "Özel istihdam büroları hakkında bu Kanunda hüküm bulunmayan hâllerde, [4857 sayılı Kanun](#) ile 11/1/2011 tarihli ve [6098 sayılı Türk Borçlar Kanunu](#) hükümleri uygulanır."

Yine 4857 sayılı Kanunun 7 nci maddesinde;

“Özel istihdam bürosu aracılığıyla geçici iş ilişkisi, Türkiye İş Kurumunca izin verilen özel istihdam bürosunun bir işverenle geçici işçi sağlama sözleşmesi yaparak bir işçisini geçici olarak bu işverene devri ile...

“Geçici işçi sağlama sözleşmesi ikinci fıkranın (a) bendinde sayılan hâllerin devamı süresince, (b) ve (c) bentlerinde sayılan hâllerde süre sınırı olmaksızın, diğer bentlerde sayılan hâllerde ise en fazla dört ay süreyle kurulabilir.”

“Sözleşmede belirtilen sürenin dolmasına rağmen geçici iş ilişkisinin devam etmesi hâlinde, geçici işçi çalıştıran işveren ile işçi arasında sözleşmenin sona erme tarihinden itibaren belirsiz süreli iş sözleşmesi kurulmuş sayılır.”

Hükümleri yer almaktadır.

Yukarıda açıklanan hükümlere göre, özel istihdam bürosu ve özel istihdam bürosu gibi hareket eden gerçek ve tüzel kişiler ile hizmet verdikleri gerçek ve tüzel kişiler arasında kurulan geçici iş ilişkisinin 4857 sayılı İş Kanunu ile 4904 sayılı Kanunda yer alan düzenlemelere uygun kurulmaması halinde özel istihdam bürosu ve özel istihdam bürosu gibi hareket eden gerçek ve tüzel kişiler tarafından bildiri yapılan sigortalıların bunlardan hizmet alan gerçek ve tüzel kişilerin sigortalısı olarak sayılması gerektiği Bakanlığımız tarafından 03.11.2023 tarihli yazı ile talimatlandırılmıştır.

Bu nedenle 4857 sayılı İş Kanunu ile 4904 sayılı Kanunda yer alan düzenlemelere uygun geçici iş ilişkisi kurulmadığının tespitinin sonucu olarak özel istihdam bürosu ve özel istihdam bürosu gibi hareket eden gerçek ve tüzel kişiler ile bunlardan hizmet alan işverenlikler arasında asıl işveren-alt işveren ilişkisi kurulamayacaktır.

Bu kapsamda bulunup Kurumumuzda farklı şekilde işlem gören işverenlerimiz, sigorta prim teşvik, destek ile diğer hak ve

yükümlülük bakımından mağduriyet yaşamaması için Bakanlığın ilgili talimatı uyarınca gerekli önlemleri almaları önem arz etmektedir.

4904 sayılı Kanununun 17 nci maddesine göre özel istihdam bürolarının faaliyetlerine ve geçici iş ilişkisine yönelik inceleme, denetim ve teftiş Bakanlık iş müfettişleri tarafından yapılmaktadır.

Bu bakımdan, özel istihdam bürosu ile hizmet aldıkları kişiler arasında kurulan geçici iş ilişkisinin 4857 sayılı İş Kanunu ile 4904 sayılı Kanunda yer alan düzenlemelere uygun kurulmadığının İş Müfettişleri tarafından 1/11/2023 tarihinden sonra düzenlenen raporlar ile ortaya konması ve söz konusu raporlarda özel istihdam bürosu ve özel istihdam bürosu gibi hareket eden gerçek ve tüzel kişiler tarafından bildirim yapılan sigortalıların bunlardan hizmet alan gerçek ve tüzel kişilerin sigortalısı olarak sayılması halinde; çalışmaların fiili olması, Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliğinin Ek-7 nci maddesinde belirtilen hal ve durumlara ilişkin haksız menfaat tespit edilmemesi dolayısıyla irat kaydedilecek bir durum olmaması ve çalışmalarını fiili olduğu tespit edilen sigortalıların prime esas kazanç ve günde değişiklik olmaması kaydıyla,

– Özel istihdam bürosu ve özel istihdam bürosu gibi hareket eden gerçek ve tüzel kişi işverenler tarafından yasal süreler dahilinde yerine getirilen yükümlülükler için sigortalıların aktarıldığı işyerine idari para cezası, gecikme cezası ve gecikme zammı uygulanmaması,

– Özel istihdam bürosu ve özel istihdam bürosu gibi hareket eden gerçek ve tüzel kişi işverenlere ödenen hizmet bedeli ile hizmet satın alan gerçek ve tüzel kişiler tarafından dolaylı olarak sigorta primleri de ödendiği için sigortalı hizmetleri ile bu hizmetlere ilişkin tahsilatların hizmet alan gerçek ve tüzel kişiler adına tescilli veya tescil edilecek işyerine aktarımının yapılması ve aktarılan tahsilat tutarlarına

ilişkin olarak 5510 sayılı Kanununun 89 uncu maddesi uyarınca prim iade işleminin yapılmaması,

gerekmektedir.

Örnek 1- (A) özel istihdam bürosu ile (B) işvereni arasındaki geçici iş ilişkisinin 4857 sayılı İş Kanunu'nun "Geçici iş ilişkisi" başlıklı 7 nci maddesi ile 4904 sayılı Kanunda yer alan düzenlemelere uygun kurulmadığının İş Müfettişleri tarafından düzenlenen raporla ortaya konulması ve sigortalıların (B) işverenin sigortalıları olması gerektiği yönünde bir hükmün/önerinin belirtilmesi durumunda; sigortalılara dair yükümlülükler (A) özel istihdam bürosu tarafından yasal süreler dahilinde yerine getirilmesi halinde idari para cezası, gecikme cezası ve gecikme zammı uygulanmadan sigortalı hizmetleri ile varsa bu hizmetler karşılığı yapılan tahsilatların (B) işverenine ait işyerine aktarılması gerekecektir.

Özel istihdam bürosu ve özel istihdam bürosu gibi hareket eden gerçek ve tüzel kişi işverene ait dosyaya hizmet aktarımı yapılan sigortalılar için oluşan sigorta prim tahakkuklarının bu hizmetler karşılığı yapılan tahsilatlardan fazla olması veya işverene ait dosyaya hizmet aktarımı yapılan sigortalılar için ek aylık prim ve hizmet belgesi/muhtasar ve prim hizmet beyannamesi verilmesi gereken bir durumun ortaya çıkması nedeniyle borç çıkması hallerinde, yasal olarak ödeme yapılması gereken son tarihten ödemelerin yapıldığı tarihe kadar gecikme cezası ve gecikme zammı hesaplanacaktır.

Özel istihdam bürosu ve özel istihdam bürosu gibi hareket eden gerçek ve tüzel kişilerden hizmet alanlara ait dosyaya hizmet aktarımı yapılan sigortalılar için bu şekilde verilen ek aylık prim ve hizmet belgesi/muhtasar ve prim hizmet beyannamesi için idari para cezası uygulanacaktır.

Örnek 2- Örnek1'deki sigortalıların başlangıçtan beri özel istihdam bürosundan hizmet alan (B) işverenin sigortalısı

sayılması ve toplu iş sözleşmesinde belirtilen haklardan faydalanmasının gerektiğinin belirtilmesi nedeniyle oluşan ücret farkı için (B) işvereninden ek aylık prim ve hizmet belgesi/muhtasar ve prim hizmet beyannamesi istenildiği varsayıldığında, ek aylık prim ve hizmet belgesinin/muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin verilmesinden kaynaklanan borç için yasal olarak ödeme yapılması gereken son tarihten ödememin yapıldığı tarihe kadar gecikme cezası ve gecikme zammı hesaplanacaktır. Ayrıca, bu şekilde verilen ek aylık prim ve hizmet belgesi/muhtasar ve prim hizmet beyannamesi için idari para cezası uygulanacaktır.

Örnek 3- Örnek 1'deki sigortalıların başlangıçtan beri özel istihdam bürosundan hizmet alan (B) işverenin sigortalısı sayılması nedeniyle (B) işverenine ait işyerine aktarımı yapılan dönemlerden 2023/Aralık ayına ait aylık prim ve hizmet belgesinden/ muhtasar ve prim hizmet beyannamesinden kaynaklanan borcun (A) özel istihdam bürosu tarafından ödenmediği varsayıldığında, 2023/Aralık ayından kaynaklanan borç için yasal olarak ödenmesi gereken son tarihten ödememin yapıldığı tarihe kadar gecikme cezası ve gecikme zammı hesaplanacak ve söz konusu borç (B) işvereninden tahsil edilecektir.

Yukarıda açıklanan hususlara ek olarak, İş Müfettişi raporlarına ilişkin Kurumumuz tarafından yapılan işlemler hakkında ilgili Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüklerine bilgi verilmesi gerekmektedir.

Bilgi edinilmesini ve gereğini rica ederim.

Savaş ALIÇ

Genel Müdür V.

Yabancı Uyruklu Sigortalıların Meslek Kodu ve PEK Tutarları



Bilindiği üzere, 2013-11 sayılı Kurum Genelgesinin "2.2- Yabancı uyruklu çalışanların işe başlama tarihinin tespiti" başlıklı bölümünde; T...

Yabancı Uyruklu Sigortalıların Meslek Kodu ve PEK Tutarları

Tarih: 22 Kasım 2023

Bilindiği üzere, 2013-11 sayılı Kurum Genelgesinin "2.2- Yabancı uyruklu çalışanların işe başlama tarihinin tespiti" başlıklı bölümünde;

T.C.

SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI

Sigorta Primleri Genel Müdürlüğü

Sayı: E-51592363-045.01-84374603

Tarih 16.11.2023

Konu: Yabancı Uyruklu Sigortalıların Meslek Kodu ve PEK Tutarları

GENEL YAZI

Bilindiği üzere, [2013-11 sayılı Kurum Genelgesinin](#) "2.2- Yabancı uyruklu çalışanların işe başlama tarihinin tespiti" başlıklı bölümünde;

“Çalışma Genel Müdürlüğü tarafından, çalışma izin belgeleri ile diğer bakanlıklar veya kurumlar tarafından verilen ve Çalışma Genel Müdürlüğüne gönderilen izin belgelerinin birer örneği ilgili SGİM/SGM'lere intikal ettirilecek, çalışma izinleri ilgili mevzuat çerçevesinde yabancının mesleği ve ödenecek ücret, işyeri, çalışacağı adres gibi kriterler değerlendirilerek verildiğinden ve verilen çalışma izni kısmi süreli ise bu durum da belgede belirtildiğinden, bunların izin belgesinde belirtilen işyeri ve işveren tarafından yine belgede belirtilen ücret tutarından az olmamak üzere kısmi süreli çalışma olup olmadığı hususu da göz önünde bulundurularak Kurumumuza bildirimlerinin yapılması sağlanacaktır.”

Yine [2015-25 sayılı Kurum Genelgesinin](#) “1.2.3. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı” başlıklı bölümünün ” 1.2.3.1. Yabancı Çalışanlar” başlıklı alt bölümünde ise;

“12/5/2010 tarihli ve 27579 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan [Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliğinin](#), Sigortalılığın başlangıcı ve bildirim yükümlülüğü başlıklı 11 inci maddesinde; İşverenlerce Kanunun 4 üncü maddesi birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı sayılanlardan; Yabancı uyruklu kişilerin; çalışma izin belgesindeki izin başlangıç tarihinden itibaren 45 gün içinde ya da çalışma izin belgesinin işverene tebliğ tarihi ile çalışma izin tarihinin farklı olması halinde çalışma izin belgesinin işverene tebliğ tarihinden itibaren 45 gün, 11/4/2014 tarihinden itibaren 30 gün içinde Kuruma yapılan bildirimler de süresinde yapılmış sayılır.

hükümlerine yer verilmiştir.

Bu bağlamda Çalışma Genel Müdürlüğünden, yabancı çalışanların izin belgelerinin elektronik ortamda alınması ve sorgulanması sağlanmış olup il müdürlüklerimizde kullanılmaya başlanmıştır.

Buna göre her il müdürlüğümüz kendi bünyesindeki çalışmalar

nedeniyle çalışma izni verilen yabancıların başvuru şekli, başvuru türü, yabancı T.C. kimlik numarası, il, ad soyad, baba adı, görevi, izin başlangıç ve bitiş tarihi, işveren unvanı ve işyeri numarası, ücret ve iletişim bilgileri gibi ihtiyaç duyulan tüm bilgilerin alındığı bu ekranlar vasıtasıyla bilgileri aylık bazda kontrol ederek izin bitiş tarihine kadar gerekli işlemleri yapacaklardır.”

Açıklamaları yer almıştır.

Diğer yandan Çalışma ve Sosyal Güvenliği Bakanlığı Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı'ndan alınan 3/11/2023 tarihli ve 304295 sayılı yazıda ;

Bakanlık tarafından düzenlenen “çalışma izin” belgelerinde, yabancıların çalışacağı mesleğin belirlenmiş olduğu halde, yabancıyı istihdam eden/edecek işverenler tarafından Kuruma bildirilen mesleklerin uyumlu olmadığı, yine çalışma izin belgelerinde yer alan yabancıların alacağı ücret ile ilgili işverenlerin Kuruma bildirdiği aylık sigorta primine esas kazançlarının (SPEK) farklılıklar arz ettiği, çalıştırılacak yabancılar için belirlenen / taahhüt edilen ücretlerin altında SPEK beyan edildiği,

Sosyal Güvenlik Kurumunun 2013-11 sayılı Genelgesinde belirtildiği üzere, çalışma izinleri ilgili mevzuat çerçevesinde yabancıların mesleği ve ödenecek ücret, işyeri, çalışacağı adres gibi kriterler değerlendirilerek verildiğinden ve verilen çalışma izni kısmi süreli ise bu durum da belgede belirtildiğinden, bunların izin belgesinde belirtilen işyeri ve işveren tarafından yine belgede belirtilen ücret tutarından az olmamak üzere kısmi süreli çalışma olup olmadığı hususu da göz önünde bulundurulacak Kuruma bildirimlerinin yapılmasının sağlanmasının uygun olacağı,

Sosyal Güvenlik Kurumunun [2015-25 sayılı Genelgesinin](#) 1.2.3 ve 1.2.3.1 maddelerindeki uygulama esas alınarak; yabancı

Çalışanların izin belgelerinin Bakanlıktan elektronik ortamda alınıp sorgulanmasının sağlandığı (başvuru şekli, başvuru türü, yabancı T.C. kimlik numarası, il, ad soyad, baba adı, görevi, izin başlangıç ve bitiş tarihi, işveren unvanı ve işyeri numarası, ücret ve iletişim bilgileri) ve il müdürlüklerince kullanılmaya başlanıldığından, Sosyal Güvenlik Kurumu İl Müdürlükleri /Hizmet Merkezleri tarafından ilgili veri paylaşım sisteminden bilgileri aylık bazda kontrol ederek izin bitiş tarihine kadar bildirimlerin çalışma izin belgesiyle uyumlu olup olmadığının kontrol edilmesi, eksik ücret bildiriminin tespiti halinde aradaki fark kadar işverenden ek tahakkuk istenmesi, düzeltilmemesi halinde ise resen düzenlenmesi gerektiği,

Belirtilmiştir.

Bu doğrultuda, Bakanlık Makamının 15/11/2021 tarihli 60713 sayılı Olur'ları uyarınca çalışma ve Sosyal Güvenliği Bakanlığı Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı'ndan alınan ve yukarıda belirtilen hususlar göz önüne alınarak işlemlerin yapılması ve bu hususlara riayet edilmesinde gerekli özenin gösterilmesi gerekmektedir.

Bilgi edinilmesini ve gereğini rica ederim.

Savaş ALI

Genel Müdür V.

**07-Puantaj Kayıtları Eksik
Gün Nedeninin 0 Gün ve 0**

Kazançlı Bildirimler İçin Seçilememesi



07-Puantaj Kayıtları Eksik Gün Nedeninin 0 Gün ve 0 Kazançlı Bildirimler İçin Seçilememesi Bilindiği üzere, ay içinde bazı iş günlerinde çalıştırılmad...

07-Puantaj Kayıtları Eksik Gün Nedeninin 0 Gün ve 0 Kazançlı Bildirimler İçin Seçilememesi

Tarih: 20 Kasım 2023

07-Puantaj Kayıtları Eksik Gün Nedeninin 0 Gün ve 0 Kazançlı Bildirimler İçin Seçilememesi

Bilindiği üzere, ay içinde bazı iş günlerinde çalıştırılmadığı ve ücret ödenmediği beyan edilen sigortalıların eksik çalışma nedenleri aylık prim ve hizmet belgesinde/muhtasar ve prim hizmet beyannamesinde kaydedilmektedir.

[2020/20 sayılı Genelgenin](#) "1.2.3.6- Eksik gün bildiriminde puantaj usulü çalışma" başlıklı maddesinde,

"Eksik gün nedeni olarak 07-Puantaj kayıtları seçeneğini kodlayan işverenlerin, kısmi süreli bir iş sözleşmesi olmaksızın yalnızca puantaj kayıtlarındaki giriş çıkış saatlerini baz alarak ve toplam çalışma saati sayısını yedi buçuk saate bölmek suretiyle prim gün sayısı tespit etmeleri durumunda, bu bildirimlerin doğruluğunun kabulüne imkan bulunmamakta olup, kısmi süreli iş sözleşmesinin olmaması sigortalıların puantaj cetvelindeki çalışma süresi bir saat bile olsa prim gün sayısı bir gün olarak kabul edilecektir.

Dolayısıyla kısmi süreli sözleşme olmaksızın sigortalıların puantaj cetvellerindeki çalışma sürelerini toplayarak yedi buçuğa bölen ve bu şekilde bulunduğu sayıyı sigortalıların prim gün sayısı olarak Sosyal Güvenlik Kurumuna bildiren işverenlerin -eksik güne ilişkin belgelerin ibrazının istenilmesi halinde- bildirimleri kabul edilmeyecek, sigortalıların günde kaç saatlik çalışmasının bulunduğu üzerinde durulmaksızın puantaj kayıtlarında sigortalının imzası bulunduğu her gün bir tam gün olarak kabul edilerek, bu şekilde haftanın altı gününde çalışması bulunan sigortalıların yedinci günde de hafta tatiline hak kazandıklarını kabul edilerek, eksik sürelerin ayın 28, 30 veya 31 gün çektiği üzerinde durulmaksızın 30 güne tamamlanması gerekecektir.”

Denilmektedir.

Bu kapsamda, ay içerisinde hiç çalışmayan, (0) gün (0) kazanç ile bildirim yapılan sigortalılar için işverenlerce eksik çalışma nedenlerinden biri olan “07-Puantaj Kayıtları” nın seçilmesi engellenmiştir. (20/11/2023)

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

Kaynak: SGK

4760 Sayılı Özel Tüketim Vergisi Kanununa ekli (II) Sayılı Listede Yer Alan Bazı

Malların Özel Tüketim Vergisi Oranlarına Esas Özel Tüketim Vergisi Matrahlarının Yeniden Tespiti Hakkında Karar (Karar Sayısı: 7803)



18 Kasım 2023 Tarihli Resmi Gazete Sayı: 32373
Cumhurbaşkanı Kararı Karar Sayısı: 7803 4760 sayılı
Özel Tüketim Vergisi Kanununa ekli (II) sayılı list...

**4760 Sayılı Özel Tüketim Vergisi Kanununa ekli (II) Sayılı
Listede Yer Alan Bazı Malların Özel Tüketim Vergisi Oranlarına
Esas Özel Tüketim Vergisi Matrahlarının Yeniden Tespiti
Hakkında Karar (Karar Sayısı: 7803)**

Tarih: 18 Kasım 2023
18 Kasım 2023 Tarihli Resmi Gazete

Sayı: 32373

Cumhurbaşkanı Kararı

Karar Sayısı: 7803

[4760 sayılı Özel Tüketim Vergisi Kanununa](#) ekli (II) sayılı listede yer alan bazı malların özel tüketim vergisi oranlarına esas özel tüketim vergisi matrahlarının yeniden tespiti hakkındaki ekli Kararın yürürlüğe konulmasına, mezkûr Kanunun 12 nci maddesi gereğince karar verilmiştir.

17 Kasım 2023

Recep Tayyip ERDOĞAN

CUMHURBAŞKANI

17/11/2023 TARİHLİ VE 7803 SAYILI CUMHURBAŞKANI KARARININ EKİ
KARAR

MADDE 1- (1) 6/6/2002 tarihli ve 4760 sayılı Özel Tüketim Vergisi Kanununa ekli (II) sayılı listenin 87.03 G.T.İ.P. numarasında yer alan Diğerleri; – Sadece elektrik motorlu olanlar” satırı altındaki malların, özel tüketim vergisi oranlarına esas özel tüketim vergisi matrahları aşağıdaki şekilde tespit edilmiştir.

G.T.İ.P. NO	Mal İsmi	Vergi Oranı
		(%)
87.03	– Sadece elektrik motorlu olanlar	
	– Motor gücü 160 kW’ı geçmeyenler – Özel tüketim vergisi matrahı 1.450.000 TL’yi aşmayanlar	10
	-- Diğerleri – Motor gücü 160 kW’ı geçenler	40
	-- Özel tüketim vergisi matrahı 1.350.000 TL’yi aşmayanlar	50
	-- Diğerleri	60

MADDE 2- (1) Bu Karar yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 3- (1) Bu Karar hükümlerini Hazine ve Maliye Bakanı yürütür.

2023 Tecil Faizi Oranı Değişti



Tahsilat Genel Tebliği (Seri: C Sıra No:7) 14 Kasım 2023 Tarihli Resmi Gazete Sayı: 32369 Hazine ve Maliye Bakanlığı (Gelir İdaresi Başkanlığı)'ndan:...

2023 Tecil Faizi Oranı Değişti

Tarih: 14 Kasım 2023

Tahsilat Genel Tebliği (Seri: C Sıra No:7)

14 Kasım 2023 Tarihli Resmi Gazete

Sayı: 32369

Hazine ve Maliye Bakanlığı (Gelir İdaresi Başkanlığı)'ndan:

Tecil faizi

MADDE 1- [6183 sayılı Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanunun](#) 48 inci maddesinin Bakanlığımıza verdiği yetkiye istinaden, yıllık %24 olarak uygulanmakta olan tecil faizi oranı bu Tebliğin yayımı tarihinden itibaren yıllık %36 olarak belirlenmiştir.

6183 sayılı Kanununun 48 inci maddesine istinaden bu Tebliğin yayımı tarihinden itibaren yapılacak müracaatlara dayanılarak tecil edilen amme alacaklarına yıllık %36 oranında tecil faizi uygulanacaktır.

Bu Tebliğin yayımı tarihinden önce yapılan müracaatlara dayanılarak tecil edilecek olan amme alacakları ile bu Tebliğin yayımı tarihinden önce tecil edilmiş ve tecil şartlarına uygun olarak ödenmekte olan amme alacaklarına tecil şartlarına uygun olarak ödendikleri sürece müracaat tarihlerinden itibaren eski tecil faizi oranının uygulanması gerekmektedir.

Öte yandan, bu Tebliğin yayımı tarihinden önce tecil talebinde bulunulmuş ve talep kabul edilerek tecil edilmiş amme alacaklarına yönelik tecilin ihlal edilmiş olması ancak, yeni talepler üzerine yeniden tecil yapılması (tecilin geçerli sayılması) halinde, bu Tebliğin yayımlandığı tarihe kadar eski tecil faizi oranı, bu tarihten sonra ödenmesi gereken taksit tutarlarına ise %36 tecil faizi oranı uygulanacaktır.

Tecil faizi, [Seri:A Sıra No:1 Tahsilat Genel Tebliğinde](#) yer alan esaslar doğrultusunda hesaplanacaktır.

Yürürlük

MADDE 2- Bu Tebliğ yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 3- Bu Tebliğ hükümlerini Hazine ve Maliye Bakanı yürütür.