

EYT'li Emekli Teşvik Kanun Numarası – EYT- SGDP İşveren Hissesi Beş Puanlık Prim Teşviki



EYT'li Emekli Teşvik Kanun Numarası EYT- SGDP İşveren Hissesi Beş Puanlık Prim Teşviki SGK Genelgesi 2023/19'da yapılan düzenleme ile;...

EYT'li Emekli Teşvik Kanun Numarası – EYT- SGDP İşveren Hissesi Beş Puanlık Prim Teşviki

Tarih: 18 Nisan 2023

EYT'li Emekli Teşvik Kanun Numarası

EYT- SGDP İşveren Hissesi Beş Puanlık Prim Teşviki

SGK Genelgesi 2023/19'da yapılan düzenleme ile;

...

5. İndirimden Yararlanmak Amacıyla Yapılacak Olan Başvurunun Şekli

5510 sayılı Kanun'un geçici 95 inci maddesi kapsamında yer alan beş puanlık indirimden yararlanılabilmesi için, işverenlerce e-SGK kanalıyla başvuruda bulunulması gerekmektedir.

İşverenlerce kapsama giren sigortalılara ilişkin yapılacak başvurular, www.sgk.gov.tr adresinden giriş yapılmak suretiyle

erişilen “e-SGK/ İşveren/ İşveren Sistemi (https://uyg.sgk.gov.tr/IsverenSistemi)/ Teşvikten Faydalanılacak Sigortalı Tanımlama” ekranında yer alan “**15510-Sosyal Güvenlik Destek Primi İndirimi**” menüsü vasıtasıyla yapılacaktır.

Söz konusu ekranlar vasıtasıyla yapılacak olan tanımlama işlemleri sırasında sigortalı için tanımlama yapılacak işyeri sicil numarasında kayıtlı;

-5510 sayılı Kanun’un geçici 95 inci maddesinin yürürlük tarihi ve sonrasında “8-Emeklilik(Yaşlılık) veya Toptan Ödeme” işten çıkış kodu ile işten ayrılış bildirgesinin bulunup bulunmadığı,

-İşten ayrılış tarihini takip eden 30 gün içinde sosyal güvenlik destek primine tabi olarak en son çalışılan işyerine ait işe giriş bildirgesinin bulunup bulunmadığı,

Sistem tarafından kontrol edilmek suretiyle kapsama giren sigortalıların sisteme tanımlanması sağlanacaktır.

İşverenlerce “İşveren Sistemi” üzerinden yapılacak olan tanımlamalar sırasında, kapsama giren sigortalılara ilişkin yukarıda belirtilen kontroller sistem tarafından elektronik ortamda yapılacağından, sigortalılara ilişkin tanımlama işleminin sisteme kaydedilmesi gerekmekte olup sosyal güvenlik il müdürlükleri/sosyal güvenlik merkezlerine herhangi bir belge ibraz edilmesine gerek bulunmamaktadır.

İlgili SGK Genelgesi İçin [Tıklayınız](#)

Kaynak: SGK